

Ergebnisse der Unternehmensbefragung
zur Analyse regionaler Fachkräftebedarfe
in den Landkreisen Barnim und Uckermark
2010/2011

– Auswertung nach Branchenkompetenzfeldern (BKF) –

ausgewertet durch das Fachkräftemonitoring
im Projekt Regionalbüros für Fachkräftesicherung
der LASA Brandenburg GmbH

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| 1. Untersuchte Unternehmen | 3 |
| Tabelle 1.1: Untersuchte Unternehmen nach BKF..... | 3 |
| Tabelle 1.2: Produkte der untersuchten Unternehmen nach BKF..... | 3 |
| Tabelle 1.3: Untersuchte Unternehmen nach BKF und Betriebsgröße (Gruppeneinteilung IAB)..... | 5 |
| Tabelle 1.4: Untersuchte Unternehmen nach BKF und Betriebsgröße (Gruppeneinteilung BA)..... | 5 |
| Tabelle 1.5: Umsatzentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 6 |
| Tabelle 1.6: Erwartete Umsatzentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 7 |
| Tabelle 1.7: Auftragsentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 9 |
| Tabelle 1.8: Auftragsentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 10 |
| Tabelle 1.9: Geplante Veränderungen im Unternehmen nach BKF..... | 12 |
| Tabelle 1.10: Exportierende Unternehmen nach BKF..... | 13 |
| Tabelle 1.11: Ausländische Absatzmärkte nach BKF..... | 13 |
| Tabelle 1.12: Exportentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 14 |
| 2. Beschäftigungsentwicklung, Belegschaftsstrukturen und Fachkräftebedarf | 15 |
| Tabelle 2.1: Beschäftigte nach BKF (absolut), ihr Anteil an der Gesamtbeschäftigung (in %) sowie der Mittelwert Beschäftigte pro Unternehmen (in %)..... | 15 |
| Tabelle 2.2: Zusätzliche Leiharbeiter nach Wirtschaftszweig..... | 15 |
| Tabelle 2.3: Beschäftigte nach BKF, Art der Beschäftigung und Geschlecht..... | 16 |
| Tabelle 2.4: Beschäftigungsentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)..... | 17 |
| Tabelle 2.5: Erwartete Beschäftigungsentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual) | 18 |
| Tabelle 2.6: Kernberufe nach Qualifikationsniveaus..... | 20 |
| Tabelle 2.7.1: Altersstruktur der Belegschaften nach BKF (absolut und prozentual)..... | 23 |
| Tabelle 2.7.2: Überalterte Bereiche aus Sicht der Unternehmen (Angaben in %)..... | 24 |
| Tabelle 2.7.3: Überalterte Bereiche konkret aus Sicht der Unternehmen..... | 24 |
| Tabelle 2.8.1: gesicherte Personalnachfolge für überalterte Bereiche (absolut und prozentual)..... | 25 |
| Tabelle 2.8.2: Sicherung der Personalnachfolge..... | 25 |
| 3. Personalakquise | 26 |
| Tabelle 3.1: Derzeit freie Stellen pro Wirtschaftszweig in %..... | 26 |
| Tabelle 3.2: Gründe für den Fachkräftebedarf..... | 26 |
| Tabelle 3.3: Probleme bei der Stellenbesetzung..... | 27 |
| Tabelle 3.4: Gründe für Probleme bei der Stellenbesetzung unterteilt nach Wirtschaftszweig..... | 27 |
| Tabelle 3.5: Quellen der Personalakquise (Mehrfachnennungen, absolute Angaben)..... | 29 |
| 4. Ausbildung | 30 |
| Tabelle 4.1: Ausbildungsbetriebe..... | 30 |
| Tabelle 4.2: Ausbildungsengagement im Zeitverlauf..... | 30 |
| Tabelle 4.3: Ausbildungsberufe sowie Auszubildende nach BKF und Geschlecht (N= Ausbildungsbetriebe)..... | 30 |
| Tabelle 4.4: Ausbildungsberufe sowie Auszubildende nach BKF im kommenden Lehrjahr 2011/2012..... | 31 |
| Tabelle 4.5: Probleme bei der Lehrstellenbesetzung (absolut und prozentual)..... | 32 |
| Tabelle 4.6: Probleme bei der Lehrstellenbesetzung konkret..... | 32 |
| 5. Qualifizierungsbedarf | 34 |
| Tabelle 5.1: Betriebliche Weiterbildung in den letzten zwei Jahren (in%)..... | 34 |
| Tabelle 5.2: Welche betrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen wurden in den letzten zwei Jahren konkret durchgeführt?..... | 34 |
| Tabelle 5.3: Schwierigkeiten bei der Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen (absolute Zahlen)..... | 35 |
| Tabelle 5.4: Unternehmen mit Weiterbildungsbedarf nach Unternehmensbereichen (absolute Zahlen)..... | 35 |
| 6. Kooperationsbeziehungen mit personalpolitischer Relevanz | 36 |
| Tabelle 6.1: Kooperationen (in%)..... | 36 |
| 7. Branchenentwicklung | 38 |
| Tabelle 7.1: Entwicklung der Branche..... | 38 |
| Tabelle 7.2: Auswirkung der Branchenentwicklung auf die Beschäftigten..... | 40 |

1. Untersuchte Unternehmen

Tabelle 1.1: Untersuchte Unternehmen nach BKF

| BKF | Anzahl befragter Unternehmen | Prozent |
|---|------------------------------|--------------|
| Automotive | 9 | 10,6 |
| Energiewirtschaft/-technologie (inkl. Mineralölwirtschaft/Biokraftstoffe) | 6 | 7,1 |
| Ernährungswirtschaft | 23 | 27,1 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 12 | 14,1 |
| Logistik | 23 | 27,1 |
| Papier | 6 | 7,1 |
| Sonstiges* | 6 | 7,1 |
| Insgesamt | 85 | 100,0 |

* Zur Gruppe „Sonstiges“ gehören zwei Entsorgungsunternehmen, zwei Mikroelektronik-Unternehmen, ein Bauunternehmen und ein Unternehmen aus dem BKF Kunststoffe/Chemie.

Von diesen 85 untersuchten Unternehmen wurden im Landkreis Barnim 11 Gespräche vor Ort und 31 telefonisch geführt, im Landkreis Uckermark wurden 43 Gespräche vor Ort geführt. Der Fragebogen für die telefonische Befragung war aus Komplexitätsgründen etwas kürzer, so dass nicht alle Fragen von allen 85 Befragten beantwortet wurden.

Tabelle 1.2: Produkte der untersuchten Unternehmen nach BKF

| Wirtschaftsabschnitte | Produkte |
|---|--|
| Automotive (N=9) | <ul style="list-style-type: none"> - Herstellung sowie Reparatur von Stahlcontainern - Landmaschinen, Gartentechnik - Landmaschinenfachbetrieb, Verkauf, Service und Wartung, Kundenberatung, KfZ-Handwerk, kommunale Dienstleistungen - Reparatur von Hydraulikanlagen von Bau- und Landmaschinen, Nutzfahrzeuge etc. - Reparatur von Maschinen - Reparatur/Service - Verkauf von und Service für Landmaschinen - Vertrieb und Service von Land- und Baumaschinen - Wärme- und Kälteversorgung, Wartung, Reparatur von Heizungsanlagen |
| Energiewirtschaft/-technologie (inkl. Mineralölwirtschaft/Biokraftstoffe) (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - Abfüllen von Sonderkraftstoffen - Instandhaltung und Reparatur von WKA und Betriebsführung (techn./kaufm.) - Mineralölhandel, Tankstellengeschäft, Verkauf von Diesel und Heizöl, Transport - Projektentwicklung und Betreibung von Kraftwerken der erneuerbaren Energien |
| Ernährungswirtschaft (N=21) | <ul style="list-style-type: none"> - Back- und Teigwaren - Bäckerei (2x) - Bäckerei/Herstellung von Backwaren (3x) - Backwaren, Produktion, Verkauf, Dienstleistung - Fleischerei, Partyservice (2x) - Futtermittelproduktion - Gemüse, Milch, Nahrungsmittel, Säfte, Wurst - Herstellung und Vertrieb von Molkereiprodukten - Herstellung von Ganzbrot, Schnittbrot, Toast - Herstellung von Schokoladenerzeugnissen - Kartoffelverarbeitung, Herstellung von Schälkartoffeln - Kuchen, Speiseeis, Mittagstisch, Catering |

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Kuchen, Torten, Catering - Milchwirtschaft, Käsespezialitäten – Herstellung und Vertrieb, Eisproduktion - Verarbeitendes Gewerbe Fleisch (2x) - Verkauf von Käsespezialitäten und einheimischen landwirtschaftlichen Produkten in eigenen Läden |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11) | <ul style="list-style-type: none"> - Bautischlerei (2x) - Bautischlerei und –schlosserei - Einzelhandel und Reparatur von Holzpaletten - Fenster und Türen - Herstellung und Verarbeitung von Holzprodukten (Fenster, Türen, Möbel, Montage, Restauration) - Herstellung von Holzwaren - Holzpellets - Holztreppen, Geländer - Möbelschreinerei/Möbelmontage/Raumausstattung - Zimmerei/Dachdeckerei |
| Logistik (N=18) | <ul style="list-style-type: none"> - Güterbeförderung im Straßenverkehr (3x) - Güterbeförderung im Straßenverkehr, gewerblicher Personen- und Güterverkehr - Güterverkehr-Spedition - Klein- und Kühltransporte – Güterbeförderung im Straßenverkehr - Lagerung von Kraftstoffen - LKW-Vermietung, Möbelmontagen, Umzugsbehälter, Wohnungsaufösungen - Logistik in der landwirtschaftlichen Produktion - Logistische Dienstleistungen - Mineralöllogistik für Tankstellen - Spedition - Spedition und Winterdienst - Transport von Mineralöl - Transport von Stückgütern - Transportwesen (2x) - Vermietung von Flächen, Fahrsicherheitstraining |
| Papier (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Drucken - Druckerei - Druckerzeugnisse aller Art - Eierverpackungen, Wellpappe 90 - Papiertischdecken, Tapeten, Flies |
| Sonstiges (N=6) | <ul style="list-style-type: none"> - Behandlung und Beseitigung nicht gefährlicher Abfälle - Entsorgungswirtschaft, Straßenunterhaltung - Groß- und Einzelhandel mit Produkten für Garten- und Landschaftsbau, Straßen- und Tiefbau - LED/Solar, Entwicklung Geräte, Fertigung - Elektronische Bauelemente - Lohnabfüllung, Labor, Rezeptierung, Aerosol-Produkte für Auto, Haushalt und Spezialprodukte |

Tabelle 1.3: Untersuchte Unternehmen nach BKF und Betriebsgröße (Gruppeneinteilung IAB)

| BKF | 1 bis 4 Beschäftigte | 5 bis 9 Beschäftigte | 10 bis 49 Beschäftigte | 50 bis 249 Beschäftigte | ab 250 Beschäftigte | Unternehmen insgesamt |
|--|----------------------|----------------------|------------------------|-------------------------|---------------------|-----------------------|
| Automotive | 1 | 3 | 5 | 0 | 0 | 9 |
| Energiewirtschaft/-technologie (inkl. Mineralölwirtschaft/Biokraftstoffe)* | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 5 |
| Ernährungswirtschaft | 1 | 8 | 9 | 3 | 2 | 23 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 | 12 |
| Logistik | 1 | 5 | 15 | 2 | 0 | 23 |
| Papier* | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 5 |
| Sonstiges | 1 | 1 | 3 | 1 | 0 | 6 |
| Insgesamt** | 11 | 20 | 39 | 10 | 3 | 83 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.4: Untersuchte Unternehmen nach BKF und Betriebsgröße (Gruppeneinteilung BA)

| BKF | 1 bis 5 Beschäftigte | 6 bis 9 Beschäftigte | 10 bis 19 Beschäftigte | 20 bis 49 Beschäftigte | 50 bis 99 Beschäftigte | 100 bis 199 Beschäftigte | 200 bis 249 Beschäftigte | 250 bis 499 Beschäftigte | 500 Beschäftigte und mehr | Unternehmen insgesamt |
|--|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Automotive | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| Energiewirtschaft/-technologie (inkl. Mineralölwirtschaft/Biokraftstoffe)* | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| Ernährungswirtschaft | 2 | 7 | 7 | 2 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 23 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 7 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Logistik | 2 | 4 | 11 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Papier* | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Sonstiges | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Insgesamt** | 16 | 15 | 29 | 10 | 6 | 4 | 0 | 2 | 1 | 83 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.5: Umsatzentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Umsatzentwicklung | | | | |
|--|---------------------------------|-------------------|-----------------|----------|------------------|-----------------|
| | | Stark gesunken | Leicht gesunken | Konstant | Leicht gestiegen | Stark gestiegen |
| Automotive (N=9; N=140) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 11,1 | 22,2 | 44,4 | 11,1 | 11,1 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 5 | 43 | 72 | 6 | 14 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 3,6 | 30,7 | 51,4 | 4,3 | 10,0 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=6; N=1.676*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 33,3 | 50,0 | 16,7 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 315 | 1.348 | 13 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 18,8 | 80,4 | 0,8 | 0 |
| Ernährungswirtschaft (N=23; N=980) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 4 | 6 | 6 | 4 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 13,0 | 17,4 | 26,1 | 26,1 | 17,4 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 307 | 30 | 90 | 472 | 81 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 31,3 | 3,1 | 9,2 | 48,2 | 8,3 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11; N=61) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 9,1 | 36,4 | 27,3 | 18,2 | 9,1 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 3 | 15 | 20 | 17 | 6 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 4,9 | 24,6 | 32,8 | 27,9 | 9,8 |
| Logistik (N=22; N=499) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 5 | 5 | 8 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 13,6 | 22,7 | 22,7 | 36,4 | 4,5 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 63 | 63 | 79 | 290 | 4 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 12,6 | 12,6 | 15,8 | 58,1 | 0,8 |

| | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|------|------|-------|------|------|
| Papier (N=5; N=142) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 40,0 | 40,0 | 20,0 | 0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 113 | 15 | 14 | 0 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 79,6 | 10,6 | 9,9 | 0 | 0 |
| Sonstiges (N=6; N=193*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 16,7 | 50,0 | 16,7 | 16,7 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 17 | 156 | 15 | 5 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 8,8 | 80,8 | 7,8 | 2,6 |
| Insgesamt (N=82; N=3.691**) | Anzahl der Unternehmen | 10 | 20 | 25 | 19 | 8 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 12,2 | 24,4 | 30,5 | 23,2 | 9,8 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 491 | 498 | 1.779 | 813 | 110 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 13,3 | 13,5 | 48,2 | 22,0 | 3,0 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.6: Erwartete Umsatzentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Erwartete Umsatzentwicklung | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------------|---------------|----------|----------------|---------------|
| | | Stark sinken | Leicht sinken | Konstant | Leicht steigen | Stark steigen |
| Automotive (N=9; N=140) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 11,1 | 22,2 | 22,2 | 22,2 | 22,2 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 4 | 20 | 49 | 23 | 44 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 2,9 | 14,3 | 35,0 | 16,4 | 31,4 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=6; N=1.676*) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 16,7 | 0 | 33,3 | 50,0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | - | 0 | 1.348 | 328 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | - | 0 | 80,4 | 19,6 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---------------------------------|-----|------|-------|-------|------|
| Ernährungswirtschaft (N=22; N=967) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 3 | 8 | 7 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 9,1 | 13,6 | 36,4 | 31,8 | 9,1 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 60 | 33 | 173 | 676 | 25 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 6,2 | 3,4 | 17,9 | 69,9 | 2,6 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=9; N=42) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 4 | 5 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 44,4 | 55,6 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 13 | 29 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 0 | 31,0 | 69,0 | 0 |
| Logistik (N=21; N=483) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 3 | 12 | 5 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 4,8 | 14,3 | 57,1 | 23,8 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 4 | 38 | 260 | 181 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0,8 | 7,9 | 53,8 | 37,5 | 0 |
| Papier (N=5; N=142) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 40,0 | 60,0 | 0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 91 | 51 | 0 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 64,1 | 35,9 | 0 | 0 |
| Sonstiges (N=6; N=193*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 33,3 | 0 | 33,3 | 33,3 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 35 | 0 | 138 | 20 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 18,1 | 0 | 71,5 | 10,4 |
| Insgesamt (N=78; N=3.643**) | Anzahl der Unternehmen | 5 | 12 | 31 | 24 | 6 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 6,4 | 15,4 | 39,7 | 30,8 | 7,7 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 68 | 217 | 1.894 | 1.375 | 89 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 1,9 | 6,0 | 52,0 | 37,7 | 2,4 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.7: Auftragsentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Auftragsentwicklung | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------|-----------------|----------|------------------|-----------------|
| | | Stark gesunken | Leicht gesunken | Konstant | Leicht gestiegen | Stark gestiegen |
| Automotive (N=9; N=140) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 1 | 5 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 22,2 | 11,1 | 55,6 | 11,1 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 44 | 14 | 78 | 4 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 31,4 | 10,0 | 55,7 | 2,9 | 0 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=4; N=328*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 50,0 | 25,0 | 25,0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 315 | 0 | 13 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 96,0 | 0 | 4,0 | 0 |
| Ernährungswirtschaft (N=20; N=910) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 | 7 | 6 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 10,0 | 10,0 | 35,0 | 30,0 | 15,0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 289 | 19 | 87 | 450 | 65 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 31,8 | 2,1 | 9,6 | 49,5 | 7,1 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11; N=61) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 3 | 4 | 3 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 9,1 | 27,3 | 36,4 | 27,3 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 6 | 9 | 23 | 23 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 9,8 | 14,8 | 37,7 | 37,7 | 0 |
| Logistik (N=23; N=524) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 7 | 7 | 6 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 8,7 | 30,4 | 30,4 | 26,1 | 4,3 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 27 | 124 | 96 | 273 | 4 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 5,2 | 23,7 | 18,3 | 52,1 | 0,8 |
| Papier (N=5; N=142) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 60,0 | 40,0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|------|------|------|------|------|
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 114 | 28 | 0 | 0 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 80,3 | 19,7 | 0 | 0 | 0 |
| Sonstiges (N=6; N=193*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 3 | 2 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 50,0 | 33,3 | 16,7 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 155 | 33 | 5 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 0 | 80,3 | 17,1 | 2,6 |
| Insgesamt (N=78; N=2.298**) | Anzahl der Unternehmen | 10 | 17 | 27 | 19 | 5 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 12,8 | 21,8 | 34,6 | 24,4 | 6,4 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 480 | 509 | 439 | 796 | 74 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 20,9 | 22,1 | 19,1 | 34,6 | 3,2 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.8: Auftragsentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Erwartete Auftragsentwicklung | | | | |
|--|---------------------------------|-------------------------------|---------------|----------|----------------|---------------|
| | | Stark sinken | Leicht sinken | Konstant | Leicht steigen | Stark steigen |
| Automotive (N=9; N=140) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 11,1 | 11,1 | 33,3 | 22,2 | 22,2 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 14 | 6 | 53 | 23 | 44 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 10,0 | 4,3 | 37,9 | 16,4 | 31,4 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=4; N=328*) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 25,0 | 0 | 0 | 50,0 | 25,0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 0 | 171 | 157 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 0 | 0 | 52,1 | 47,9 |
| Ernährungswirtschaft (N=20; N=913) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 1 | 6 | 10 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 5,0 | 5,0 | 30,0 | 50,0 | 10,0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 7 | 9 | 95 | 759 | 43 |

| | | | | | | |
|---|---------------------------------|-----|------|------|-------|------|
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0,8 | 1,0 | 10,4 | 83,1 | 4,7 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=9; N=42) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 4 | 5 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 44,4 | 55,6 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 13 | 29 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 0 | 31,0 | 69,0 | 0 |
| Logistik (N=23; N=524) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 4 | 9 | 10 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 17,4 | 39,1 | 43,5 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 60 | 196 | 268 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 11,5 | 37,4 | 51,1 | 0 |
| Papier (N=4; N=141) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 25,0 | 50,0 | 25,0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 90 | 37 | 14 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 63,8 | 26,2 | 9,9 | 0 |
| Sonstiges (N=6; N=193*) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 16,7 | 33,3 | 16,7 | 33,3 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 18 | 152 | 3 | 20 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0 | 9,3 | 78,8 | 1,6 | 10,4 |
| Insgesamt (N=75; N=2.281**) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 8 | 26 | 31 | 7 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 4,0 | 10,7 | 34,7 | 41,3 | 9,3 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 21 | 183 | 546 | 1.267 | 264 |
| | Anteil der Beschäftigten in % | 0,9 | 8,0 | 23,9 | 55,5 | 11,6 |

* Ein Unternehmen gab keine Beschäftigtenzahl an.

** Insgesamt gaben zwei Unternehmen keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 1.9: Geplante Veränderungen im Unternehmen nach BKF

| Wirtschaftsabschnitte | Veränderungen |
|--------------------------------------|---|
| Automotive (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - Investitionen in neuer Niederlassung, Ausbau der Außenwirtschaftskontakte - Keine (2x) - Technische Weiterentwicklung |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Bau eines Lager- und Produktionsgebäudes, Bau einer Anlage zum Anmischen von Sonderkraftstoffen - Erweiterung der ausländischen Niederlassungen - Keine - Konstant - Umstrukturierung, Aufbau technischer Kompetenzen |
| Ernährungswirtschaft (N=16) | <ul style="list-style-type: none"> - Absatzmärkte, Produktpalette - Ausbau Partyservice - Einführung Roboter, Ersatzinvestitionen - Einführung SAP-Programm, seit 2001 500.000 EUR investiert - Erweiterung der Produktionsfläche, Anbau/Neubau - Erweiterung der Produktpalette, Direktbelieferung Naturkostfachgeschäfte, weiterhin Ausbau Meiereiprodukte und Ökokisten - Erweiterung der Produktpalette - Erweiterung der Produktpalette, Molke Drinks als neue Produkte einführen, Ausbau Export nach Polen - Erweiterung Filialen, Rationalisierung - Erweiterung Fleischerei, Mosterei, Brauerei - Investitionen in Technik, Handarbeit rückläufig - keine - Nachwuchssicherung - Neue Absatzmärkte, Erweiterung der Filialen Mecklenburg-Vorpommern, Berlin, Brandenburg - Verfeinerung der Produktpalette - Verkauf der Produkte im Internet |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Nicht geplant - Produktpalette (Agrarpellets) - Technische Erweiterung auf Grund neuer Wärmeschutzverordnung ab 2012 |
| Logistik (N=8) | <ul style="list-style-type: none"> - Erweiterung, Auslagerung (event. in Richtung Polen), technische Entwicklung - Fuhrparkerweiterung, Produkte, Absatzmärkte - Fuhrparkerweiterung (von 11 auf 14) - Keine (2x) - Keine techn. Veränderungen, evtl. Exportabholungen Polen - Nichts geplant - Technische Entwicklung |
| Papier (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - Keine - Kollektionswechsel - Neues Design - Technische Entwicklung |
| Sonstiges (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - Bestehende Produktpalette wird erweitert, Aerosol wird verfeinert - Keine - Solar, Amerika - Ständig Neu- und Erweiterung der Produktion |

Tabelle 1.10: Exportierende Unternehmen nach BKF

| BKF | | Export? | |
|--------------------------------------|-----------------------------|---------|------|
| | | Ja | Nein |
| Automotive (N=8) | Anzahl der Unternehmen | 5 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 62,5 | 37,5 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=3) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 100,0 | 0 |
| Ernährungswirtschaft (N=20) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 18 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 10,0 | 90,0 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 10 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 9,1 | 90,9 |
| Logistik (N=19) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 18 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 5,3 | 94,7 |
| Papier (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 50,0 | 50,0 |
| Sonstiges (N=5) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 60,0 | 40,0 |
| Insgesamt (N=70) | Anzahl der Unternehmen | 17 | 53 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 24,3 | 75,7 |

Tabelle 1.11: Ausländische Absatzmärkte nach BKF

| Wirtschaftsabschnitte | Absatzmärkte | Absatzmärkte konkret |
|--------------------------------|-----------------------|---|
| Automotive | - Europa | - Niederlande, Belgien - Osteuropa - Polen - Polen, Dänemark, Ukraine - Weltweit, insbesondere Polen, Osteuropa, Asien, Afrika |
| Energiewirtschaft/-technologie | - Europa | - Österreich, Polen, Argentinien, Japan, Chile - Belgien, Niederlande, Schweiz, Österreich - Frankreich, Bulgarien, Weißrussland, England, Schottland |
| Ernährungswirtschaft | - Europa | - Polen |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | - Europa | - Polen, Benelux, England - Schweden, Dänemark, Norwegen, Frankreich |
| Logistik | - Europa | - Polen |
| Papier | - Europa | - Österreich, Benelux - Österreich, Schweiz |
| Sonstiges | - Europa - Amerika | - Westeuropa |

Tabelle 1.12: Exportentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Erwartete Exportentwicklung | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|----------|----------------|---------------|
| | | Stark sinken | Leicht sinken | Konstant | Leicht steigen | Stark steigen |
| Automotive (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 25,0 | 75,0 | 0 | 0 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=3) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Ernährungswirtschaft (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 50,0 | 50,0 | 0 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 100,0 | 0 | 0 |
| Logistik (N=3) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 66,7 | 33,3 | 0 |
| Papier (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 50,0 | 50,0 | 0 |
| Sonstiges (N=3) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Insgesamt (N=19) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 11 | 5 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen in % | 0 | 5,3 | 57,9 | 26,3 | 10,5 |

2. Beschäftigungsentwicklung, Belegschaftsstrukturen und Fachkräftebedarf

Tabelle 2.1: Beschäftigte nach BKF (absolut), ihr Anteil an der Gesamtbeschäftigung (in %) sowie der Mittelwert Beschäftigte pro Unternehmen (in %)

| BKF | Beschäftigte insgesamt | Anteil Beschäftigter an Gesamtbeschäftigung in % | durchschnittlich Beschäftigte pro Unternehmen |
|---------------------------------------|------------------------|--|---|
| Automotive (N=9) | 140 | 3,7 | 16 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5)* | 1.676 | 44,7 | 335 |
| Ernährungswirtschaft (N=23) | 980 | 26,2 | 43 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12) | 91 | 2,4 | 8 |
| Logistik (N=23) | 524 | 14,0 | 23 |
| Papier (N=5)* | 142 | 3,8 | 28 |
| Sonstiges (N=6) | 193 | 5,2 | 32 |
| Insgesamt (N=83) | 3.746 | 100,0 | 45 |

* Ein Unternehmen gibt keine Beschäftigtenzahlen an.

Tabelle 2.2: Zusätzliche Leiharbeiter nach Wirtschaftszweig

| BKF | Anzahl an Unternehmen mit Leiharbeitern | Anzahl Leiharbeiter |
|--------------------------------------|---|---------------------|
| Automotive (N=9) | 0 | 0 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=6) | 0 | 0 |
| Ernährungswirtschaft (N=23) | 1 | 1 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12) | 1 | 3 |
| Logistik (N=23) | 1 | 2 |
| Papier (N=6) | 1 | 1 |
| Sonstiges(N=6) | 0 | 0 |
| Insgesamt (N=85) | 4 | 7 |

Tabelle 2.3: Beschäftigte nach BKF, Art der Beschäftigung und Geschlecht

| BKF | Anzahl Beschäftigter | | | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| | Beschäftigte insgesamt | Anzahl Vollzeitbeschäftigte | Anzahl Teilzeitbeschäftigte | Anteil Teilzeit an Gesamtbeschäftigung in % | Anzahl männlich Vollzeit | Anzahl Weiblich Vollzeit | Anzahl männlich Teilzeit | Anzahl Weiblich Teilzeit | Anteil weiblicher Beschäftigter in % |
| Automotive (N=9)* | 140* | 132 | 8 | 5,7 | 109 | 10 | 1 | 6 | 12,7 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | 1.676 | 1.664 | 12 | 0,7 | 1.254 | 410 | 4 | 8 | 24,9 |
| Ernährungswirtschaft (N=23) | 980 | 753 | 227 | 23,2 | 418 | 335 | 19 | 208 | 55,4 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12) | 91 | 86 | 5 | 5,5 | 75 | 6 | 2 | 3 | 9,9 |
| Logistik (N=23)** | 524** | 501 | 23 | 4,4 | 455 | 40 | 13 | 10 | 9,7 |
| Papier (N=5) | 142 | 135 | 7 | 4,9 | 102 | 33 | 2 | 5 | 26,8 |
| Sonstiges (N=6)*** | 193*** | 183 | 10 | 5,2 | 14 | 9 | 1 | 2 | 42,3 |
| Insgesamt (N=83)**** | 3.746**** | 3.454 | 292 | 7,8 | 2.431 | 843 | 42 | 242 | 29,0 |

* Ein Unternehmen mit 14 Beschäftigten hat zwar Angaben zur Voll- und Teilzeitstruktur gemacht, jedoch nicht zur Geschlechtsstruktur der Beschäftigten.

** Ein Unternehmen mit 6 Beschäftigten hat zwar Angaben zur Voll- und Teilzeitstruktur gemacht, jedoch nicht zur Geschlechtsstruktur der Beschäftigten.

*** Zwei Unternehmen mit insgesamt 167 Beschäftigten haben zwar Angaben zur Voll- und Teilzeitstruktur gemacht, jedoch nicht zur Geschlechtsstruktur der Beschäftigten.

**** Zwei Unternehmen machen gar keine Angaben zur ihren Beschäftigten, 5 Unternehmen machen keine differenzierten Angaben zu den Beschäftigten.

Tabelle 2.4: Beschäftigungsentwicklung nach BKF in den letzten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Beschäftigungsentwicklung | | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------|-----------------|----------|------------------|-----------------|
| | | stark gesunken | leicht gesunken | konstant | leicht gestiegen | stark gestiegen |
| Automotive (N=9; N=140) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 0 | 2 | 4 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 11,1 | 0 | 22,2 | 44,4 | 22,2 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 8 | 0 | 19 | 68 | 45 |
| | Anteil der Beschäftigten | 5,7 | 0 | 13,6 | 48,6 | 32,1 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=5; N=1.604) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 20,0 | 40,0 | 20,0 | 20,0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 1.276 | 157 | 13 | 158 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 79,6 | 9,8 | 0,8 | 9,9 |
| Ernährungswirtschaft (N=22; N=946) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 | 9 | 5 | 4 |
| | Anteil der Unternehmen | 9,1 | 9,1 | 40,9 | 22,7 | 18,2 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 289 | 26 | 118 | 139 | 374 |
| | Anteil der Beschäftigten | 30,5 | 2,7 | 12,5 | 14,7 | 39,5 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12; N=91) | Anzahl der Unternehmen | 4 | 1 | 6 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 33,3 | 8,3 | 50,0 | 8,3 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 18 | 11 | 48 | 14 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 19,8 | 12,1 | 52,7 | 15,4 | 0 |
| Logistik (N=23; N=524) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 4 | 10 | 4 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen | 8,7 | 17,4 | 43,5 | 17,4 | 13,0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 18 | 78 | 227 | 137 | 64 |
| | Anteil der Beschäftigten | 3,4 | 14,9 | 43,3 | 26,1 | 12,2 |
| Papier (N=5; N=142) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 20,0 | 20,0 | 60,0 | 0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 1 | 90 | 51 | 0 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0,7 | 63,4 | 35,9 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|------------------------------|---------------------------------|------|-------|------|------|------|
| Sonstiges (N=6; N=193) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 16,7 | 0 | 50,0 | 33,3 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 3 | 0 | 168 | 22 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 1,6 | 0 | 87,0 | 11,4 | 0 |
| Insgesamt (N=82; N=3.640) | Anzahl der Unternehmen | 11 | 9 | 35 | 17 | 10 |
| | Anteil der Unternehmen | 13,4 | 11,0 | 42,7 | 20,7 | 12,2 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 337 | 1.481 | 788 | 393 | 641 |
| | Anteil der Beschäftigten | 9,3 | 40,7 | 21,6 | 10,8 | 17,6 |

Tabelle 2.5: Erwartete Beschäftigungsentwicklung nach BKF in den nächsten zwei Jahren (absolut und prozentual)

| BKF | | Erwartete Beschäftigungsentwicklung | | | | |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|------------------|---------------------|-------------------|------------------|
| | | stark sinken | leicht sinken | konstant bleiben | leicht steigen | stark steigen |
| Automotive (N=8; N=126) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 5 | 2 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 0 | 62,5 | 25,0 | 12,5 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 47 | 74 | 5 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 0 | 37,3 | 58,7 | 4,0 |
| Energiewirtschaft/ technologie (N=5; N=1.604) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 0 | 60,0 | 40,0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 1.433 | 171 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 0 | 89,3 | 10,7 | 0 |
| Ernährungswirtschaft (N=21; N=936) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 1 | 13 | 3 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 9,5 | 4,8 | 61,9 | 14,3 | 9,5 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 62 | 7 | 484 | 358 | 25 |
| | Anteil der Beschäftigten | 6,6 | 0,7 | 51,7 | 38,2 | 2,7 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11; N=77) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 0 | 9 | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 0 | 81,8 | 9,1 | 9,1 |

| | | | | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-----|------|-------|------|------|
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 0 | 63 | 11 | 3 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 0 | 81,8 | 14,3 | 3,9 |
| Logistik (N=23; N=524) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 4 | 14 | 5 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 17,4 | 60,9 | 21,7 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 48 | 396 | 80 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 9,2 | 75,6 | 15,3 | 0 |
| Papier (N=4; N=141) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 25,0 | 50,0 | 25,0 | 0 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 90 | 37 | 14 | 0 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 63,8 | 26,2 | 9,9 | 0 |
| Sonstiges (N=6; N=193) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 16,7 | 33,3 | 33,3 | 16,7 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 0 | 17 | 153 | 20 | 3 |
| | Anteil der Beschäftigten | 0 | 8,8 | 79,3 | 10,4 | 1,6 |
| Insgesamt (N=78; N=3.601) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 7 | 48 | 16 | 5 |
| | Anteil der Unternehmen | 2,6 | 9,0 | 61,5 | 20,5 | 6,4 |
| | Beschäftigte in den Unternehmen | 62 | 162 | 2.613 | 728 | 36 |
| | Anteil der Beschäftigten | 1,7 | 4,5 | 72,6 | 20,2 | 1,0 |

Tabelle 2.6: Kernberufe nach Qualifikationsniveaus

| BKF | | Kernberufe nach Qualifikationsniveaus | | | |
|--------------------------------|-----------------------|---|---|--|--------------------------------------|
| | | Fach- und Hochschulabschluss | Meister/Techniker | Abgeschlossene Berufsausbildung | Ohne abgeschlossene Berufsausbildung |
| Automotive | Wichtigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Diplom-Kaufleute - Betriebswirtschaftler/innen - Maschinenbauingenieure/innen | <ul style="list-style-type: none"> - Wartungs- und Servicetechniker im Maschinenbau - Meister für Landtechnik (2x) - Werkstattmeister - Fachwirte | <ul style="list-style-type: none"> - Dreher - Kaufmännische Fachkraft - Kraftfahrer - Mechaniker/in Land- und Baumaschinenteknik (4x) - Schlosser - Schweißer - Spezialfahrzeugführer - Verkäufer/in | |
| | Häufigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Agraringenieure/innen - Betriebswirte/innen | | <ul style="list-style-type: none"> - Landmaschinenmechaniker (2x) - Landmaschinenelektroniker - Schlosser | |
| Energiewirtschaft/-technologie | Wichtigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Betriebswirt - Chemieingenieur - Elektroingenieur - Ingenieur für Verfahrenstechnik, Chemie, Maschinenbau - Ingenieure (Elektrotechnik, Verfahrenstechnik), Finanzwirt, Kontroller, Marketing | <ul style="list-style-type: none"> - Elektro-, Gas- und Wasserinstallation - Meister Elektrotechnik | <ul style="list-style-type: none"> - Bürokauffrau - Chemiefacharbeiter (2x) - Elektriker, Anlagenmechaniker, Elektroniker, Bürokaufleute, Kundenberater - Mechatroniker | |
| | Häufigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Betriebswirt - Elektro- und Maschinenbauingenieur | | <ul style="list-style-type: none"> - Elektroniker, Industriekauffrau - Fachkraft für Lager und Logistik - Mechatroniker | |
| Ernährungswirtschaft | Wichtigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Agraringenieur - Betriebswirt - Betriebswirt/Regionalmarketing - Fachverkäuferin Fleischer (2x) | <ul style="list-style-type: none"> - Bäckermeister (4x) - Fleischermeister | <ul style="list-style-type: none"> - Bäcker/in (4x) - Konditor/in (3x) - Fachverkäufer/in (5x) - Fachkraft Milchverarbeitung – Spezialisierung Käse- und Eisprodukte | |

| | | | | | |
|------------------------------|-----------------------|--|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Landwirtschaft - Lebensmitteltechniker, Dipl. Mechaniker | | <ul style="list-style-type: none"> - Kraftfahrer/in - Maschinenbediener/in - Milchtechnologe/in - Restaurantfachkraft | |
| | Häufigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Diplom-Betriebswirt - Diplom-Landwirt, Lebensmittel-technologie - Fachverkäuferin Fleischer - Fleischer | | <ul style="list-style-type: none"> - Bäcker/Konditor - Fachverkäufer/in (4x) - FK Milchverarbeitung - Landwirte - Landwirtschaftliche FK - Hotelfachkraft - Koch/Köchin (2x) - Produktionsberufe | |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | Wichtigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Diplom-Betriebswirt/in - Ingenieur/in | <ul style="list-style-type: none"> - Tischlermeister (2x) - Maurer - Schlosser - Schweißer | <ul style="list-style-type: none"> - Anlagenmechaniker für Heizung und Sanitär - Maurer (2x) - Schlosser - Schweißer - Tischler (4x) | |
| | Häufigster Kernberuf | | | | |
| Logistik | Wichtigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Finanzökonom - Geschäftsführer - Betriebswirt - Dipl.-Ing. Chemie - Verwaltungswissenschaft | <ul style="list-style-type: none"> - Kraftverkehrsmeister | <ul style="list-style-type: none"> - Chemikant - Disponenten - Gärtner - Kaufmännische Angestellte (2x) - KfZ-Mechatroniker - Kraftfahrer (7x) (mit ADR-Schein) - Landwirte - Maschinenführer - Spezialfahrzeugführer | |
| | Häufigster Kernberuf | <ul style="list-style-type: none"> - Dipl. Verfahrenstechniker - Dipl. Betriebswirt - Verwaltungswissenschaft | | <ul style="list-style-type: none"> - Berufskraftfahrer (3x) - Gärtner - KfZ-Mechatroniker - Landwirtschaftliche Berufe - Schlosser - Tischler | |

| | | | | | |
|-----------|-----------------------|---|--|---|--|
| Papier | Wichtigster Kernberuf | - Drucker | | - Flachdrucker - Mediengestalter - Papiermacher | |
| | Häufigster Kernberuf | | | | |
| Sonstiges | Wichtigster Kernberuf | - Bachelor of Engineering - Betriebswirtschaft | | - Berufskraftfahrer - Betriebswirtschaft - Maschinist (Anlagenfahrer) | |
| | Häufigster Kernberuf | - Elektroniker | | | |

Tabelle 2.7.1: Altersstruktur der Belegschaften nach BKF (absolut und prozentual)

| BKF | Anzahl Beschäftigte | | | | | | | insgesamt |
|--------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-----------|
| | 15-24 Jahre | 25-34 Jahre | 35-44 Jahre | 45-54 Jahre | 55-59 Jahre | 60-64 Jahre | Über 65 Jahre | |
| Automotive (N=9) | 19 | 24 | 27 | 42 | 23 | 5 | 0 | 140 |
| | 13,6 | 17,1 | 19,3 | 30,0 | 16,4 | 3,6 | 0 | 100,0 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | 91 | 242 | 317 | 717 | 288 | 19 | 2 | 1.676 |
| | 5,4 | 14,4 | 18,9 | 42,8 | 17,2 | 1,1 | 0,1 | 100,0 |
| Ernährungswirtschaft (N=21)* | 63 | 104 | 164 | 254 | 61 | 27 | 7 | 680 |
| | 9,3 | 15,3 | 24,1 | 37,4 | 9,0 | 4,0 | 1,0 | 100,0 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12) | 8 | 18 | 29 | 26 | 6 | 4 | 0 | 91 |
| | 8,8 | 19,8 | 31,9 | 28,6 | 6,6 | 4,4 | 0 | 100,0 |
| Logistik (N=22)** | 14 | 52 | 137 | 140 | 61 | 11 | 2 | 417 |
| | 3,4 | 12,5 | 32,9 | 33,6 | 14,6 | 2,6 | 0,5 | 100,0 |
| Papier (N=5) | 3 | 32 | 31 | 46 | 28 | 2 | 0 | 142 |
| | 2,1 | 22,5 | 21,8 | 32,4 | 19,7 | 1,4 | 0 | 100,0 |
| Sonstiges (N=5)*** | 1 | 5 | 19 | 24 | 7 | 2 | 0 | 58 |
| | 1,7 | 8,6 | 32,8 | 41,4 | 12,1 | 3,4 | 0 | 100,0 |
| Insgesamt (N=79) | 199 | 477 | 724 | 1.249 | 474 | 70 | 11 | 3.204 |
| | 6,2 | 14,9 | 22,6 | 39,0 | 14,8 | 2,2 | 0,3 | 100,0 |

* Zwei Unternehmen mit insgesamt 300 Beschäftigten machen keine Angaben zur Altersstruktur der Beschäftigten.

** Ein Unternehmen mit 107 Beschäftigten machte keine Angaben zur Altersstruktur der Beschäftigten.

*** Ein Unternehmen mit 135 Beschäftigten machte keine Angaben zur Altersstruktur der Beschäftigten.

Tabelle 2.7.2: Überalterte Bereiche aus Sicht der Unternehmen (Angaben in %)

| BKF | | Von Überalterung betroffene Bereiche aus Sicht der Unternehmen | |
|--------------------------------------|------------------------|--|------|
| | | Ja | Nein |
| Automotive (N=9) | Anzahl der Unternehmen | 5 | 4 |
| | Anteil der Unternehmen | 55,6 | 44,4 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen | 40,0 | 60,0 |
| Ernährungswirtschaft (N=20) | Anzahl der Unternehmen | 12 | 8 |
| | Anteil der Unternehmen | 60,0 | 40,0 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11) | Anzahl der Unternehmen | 5 | 6 |
| | Anteil der Unternehmen | 45,5 | 54,5 |
| Logistik (N=21) | Anzahl der Unternehmen | 12 | 9 |
| | Anteil der Unternehmen | 57,1 | 42,9 |
| Papier (N=3) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 33,3 | 66,7 |
| Sonstiges (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 50,0 | 50,0 |
| Insgesamt (N=73) | Anzahl der Unternehmen | 39 | 34 |
| | Anteil der Unternehmen | 53,4 | 46,6 |

Tabelle 2.7.3: Überalterte Bereiche konkret aus Sicht der Unternehmen

| BKF | Überalterte Bereiche |
|--------------------------------------|--|
| Automotive (N=6) | <ul style="list-style-type: none"> - Außendienst, Werkstatt - Dreher - Heizungsmonteur - In der Produktion: Schlosser und Schweißer - keine - Werkstatt (gewerblicher Bereich) |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Keine (2x) - Geschäftsführung |
| Ernährungswirtschaft (N=11) | <ul style="list-style-type: none"> - Bäcker (3x) - Buchhaltung, Geschäftsführer, Produktionsleiter - Eltern helfen mit aus - Konditor - Produktionsarbeiter am Band (schwere körperliche Arbeit) - Schnittbrotproduktion, Verpackung - Verkäuferin (4x) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Tischlergeselle - Elektriker - Holzmechaniker - Instandhaltung - Montage |
| Logistik (N=12) | <ul style="list-style-type: none"> - Anlagenfahrer, Schichtführer, Füllmeister - Bürobereich - Kraftfahrer (8x) - Geschäftsführung (2x) |

| | |
|-----------------|--|
| Papier (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Meister Instandhaltung - Technischer Leiter |
| Sonstiges (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Alle von 60 bis 64 Jahre alt - Buchhaltung - Techniker |

Tabelle 2.8.1: gesicherte Personalnachfolge für überalterte Bereiche (absolut und prozentual)

| BKF | | Personalnachfolge | |
|--------------------------------------|------------------------|-------------------|-----------------|
| | | gesichert | nicht gesichert |
| Automotive (N=5) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen | 40,0 | 60,0 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | Anzahl der Unternehmen | 3 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 60,0 | 40,0 |
| Ernährungswirtschaft (N=11) | Anzahl der Unternehmen | 6 | 5 |
| | Anteil der Unternehmen | 54,5 | 45,5 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 50,0 | 50,0 |
| Logistik (N=8) | Anzahl der Unternehmen | 7 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 87,5 | 12,5 |
| Papier (N=1) | Anzahl der Unternehmen | 0 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 0 | 100,0 |
| Sonstiges (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 1 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen | 25,0 | 75,0 |
| Insgesamt (N=36) | Anzahl der Unternehmen | 20 | 16 |
| | Anteil der Unternehmen | 55,6 | 44,4 |

Tabelle 2.8.2: Sicherung der Personalnachfolge

| BKF | Sicherung der Personalnachfolge |
|--------------------------------------|---|
| Automotive (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Einarbeitung jüngerer Mitarbeiter - Betriebliche Erstausbildung |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Durch die anderen Gesellschafter |
| Ernährungswirtschaft (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung - Einstellung - Konzernabsicherung - Umsetzung im Haus - durch Familie |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Zusammenarbeit mit BA |
| Logistik (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung - Bewerbungen - Ersatzbesetzung - Neueinstellung - Interne Qualifikation |
| Papier (N=2) | |
| Sonstiges (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Keine, viel über ATZ, gut aufgestellt für die nächsten 10 Jahre - Eigene Akquise |

3. Personalakquise

Tabelle 3.1: Derzeit freie Stellen pro Wirtschaftszweig in %

| BKF | Ja (in %) | Nein (in %) | Anzahl freier Stellen* | Gesuchte Berufe |
|--|---------------|----------------|------------------------------|---|
| Automotive (N=9) | 3 (33,3%) | 6 (66,7%) | 7 | - Außendienstler - Baumaschinenmechaniker - Landmaschinenmechaniker (3x) - Werkstattmeister |
| Energiewirtschaft/- technologie (N=6) | 2 (33,3%) | 4 (66,7%) | 7 | - Softwareentwickler/in |
| Ernährungswirtschaft (N=23) | 9 (39,1%) | 14 (60,9%) | 7 | - Bäcker (2x) - Fachkraft im Handel/Außendienst, Anpassungsqualifizierung Käseherstellung, Sprachkenntnisse - Geschäftsführer – HS, FS, Meister – BWL, Handel, Lebensmittelbranche und Landwirtschaft - Konditor (2x) - Produktionsarbeiter - Verkäufer (3x) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=12) | 1 (8,3%) | 11 (91,7%) | 1 | - Maler |
| Logistik (N=23) | 6 (26,1%) | 17 (73,9%) | 2 | - Berufskraftfahrer (3x) - Kraftfahrer für Fäkalienentsorgung |
| Papier (N=5) | 2 (40,0%) | 3 (60,0%) | 1 | - Tampondrucker/in |
| Sonstiges (N=6) | 2 (33,3%) | 4 (66,7%) | 0 | - Buchhalter - Containerfahrer |
| Insgesamt (N=84) | 25 (29,8%) | 59 (70,2%) | 25 | - |

* Nur ein Teil der Unternehmen, die freie Stellen haben, geben eine konkrete Anzahl an. Gefragte Berufe werden dagegen in den meisten Fällen konkret benannt.

Tabelle 3.2: Gründe für den Fachkräftebedarf

| BKF | Anzahl Unternehmen mit | | |
|--------------------------------------|------------------------|--------------------|--------|
| | Ersatzbedarf | Erweiterungsbedarf | beidem |
| Automotive (N=3) | 0 | 0 | 3 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=2) | 1 | 0 | 1 |
| Ernährungswirtschaft (N=9) | 2 | 3 | 4 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=0) | | | |
| Logistik (N=4) | 1 | 2 | 1 |

| | | | |
|------------------|---|---|----|
| Papier (N=2) | 0 | 1 | 1 |
| Sonstiges (N=3) | 1 | 0 | 2 |
| Insgesamt (N=23) | 5 | 6 | 12 |

Tabelle 3.3: Probleme bei der Stellenbesetzung

| BKF | Ja | | Nein | |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | Absolut | Prozent | Absolut | Prozent |
| Automotive (N=9) | 6 | 66,7 | 3 | 33,3 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | 2 | 40,0 | 3 | 60,0 |
| Ernährungswirtschaft (N=17) | 10 | 36,4 | 7 | 41,2 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=11) | 4 | 36,4 | 7 | 63,6 |
| Logistik (N=23) | 10 | 43,5 | 13 | 56,5 |
| Papier (N=4) | 3 | 75,0 | 1 | 25,0 |
| Sonstiges (N=5) | 2 | 40,0 | 3 | 60,0 |
| Insgesamt (N=74) | 37 | 50,0 | 37 | 50,0 |

Tabelle 3.4: Gründe für Probleme bei der Stellenbesetzung unterteilt nach Wirtschaftszweig

| BKF | Gründe Stellenbesetzungsprobleme |
|--------------------------------------|---|
| Automotive (N=6) | <ul style="list-style-type: none"> - Fachkräfte in der Uckermark - Fehlende Fachkräfte, Bewerbungsverhalten - Fehlende Qualifikation (2x) - Mundpropaganda läuft derzeit nicht - Techniker, Elektrohydraulik, Schlosser |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Fehlende europaweite Reisebereitschaft, Bereitschaftsdienst am Wochenende - Ortslage |
| Ernährungswirtschaft (N=12) | <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitnehmer halten nicht durch, fehlende Motivation - Fachliche Eignung - Fachliche Eignung der Azubis - Geeignetes Fachpersonal fehlt - Hohe Leistungsbereitschaft, körperlich schwere Arbeit, Schichtarbeit auch an den Wochenenden, Mobilität erforderlich. O-Ton: „Junge Menschen im ländlichen Raum bevorzugen Hartz IV“ - Ist bereits über den AGS in Arbeit, dass eine freie Stelle zu besetzen ist. Daher kWV - Keine Fachkräfte - Passende und verantwortungsvolle Personal mit vielschichtigen Kompetenzen, Wissen und Erfahrungen zu finden - Regionalbedingt - Schichtarbeit - Schichtleiter, Disponenten, Techn. Leiter - Verkaufsstellenleitung |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Geeignetes Fachpersonal bzw. (in der Vergangenheit) Personal für kurzfristige Tätigkeiten zu finden - Kein geeigneter Mitarbeiter, n. A. ist dies bereits beim zust. AGS bekannt - Schlechte Arbeitsmoral, fachliche Eignung |
| Logistik (N=10) | <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitseinstellung, Verantwortungsbewusstsein |

| | |
|-----------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Arbeitsmotivation- Geeignetes Fachpersonal fehlt- Keine Fachkräfte für Fäkalienentsorgung (Spezialfahrzeug)- Keine geeigneten Bewerber – Bewerber wollen nicht arbeiten, Arbeitseinstellung- Lohngefüge- Mangelnde Arbeitsmotivation, fehlende Erfahrung, keine festen Arbeitszeiten- Qualifizierte Berufskraftfahrer fehlen- Qualifizierung unzureichend, Ansehen des Kraftfahrerberufes ist schlecht, schriftliche Ausdrucksfähigkeit muss zur Ausbildung gehören- Unzureichende Qualifikation, Einsatz im Fernverkehr |
| Papier (N=3) | <ul style="list-style-type: none">- Fachkräftemangel- Fehlende Papierung- Keine Ausbildung von Drucker für Tapete |
| Sonstiges (N=3) | <ul style="list-style-type: none">- Fehlende Qualifikation- Keine „echten“ – immer weniger Bewerber (Azubis) – leider nicht mehr qualitativ, 2010 schlechtestes Jahr- Mangel an Fachpersonal |

Tabelle 3.5: Quellen der Personalakquise (Mehrfachnennungen, absolute Angaben)

| Wirtschaftsbereiche | Agentur für Arbeit | Regionale Zeitungen | Überregionale Zeitungen | Fremdsprachige Medien | Internet | Mundpropaganda | Ausbildung | Diplomanden | Stipendien | Kooperationen mit Schulen | Kooperationen mit Hochschulen | Mitarbeiter | Zeitarbeitsfirmen | Migrantenorganisationen | Sonstige |
|--------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|----------|----------------|------------|-------------|------------|---------------------------|-------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------|----------|
| Automotive | 4 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Energiewirtschaft/-technologie | 6 | 3 | 1 | 0 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 1 | 2 | 5 | 0 | 1 | 0 |
| Ernährungswirtschaft | 16 | 8 | 2 | 1 | 5 | 14 | 9 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 0 | 0 | 2 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Logistik | 11 | 6 | 2 | 0 | 4 | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| Papier | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Sonstiges | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Insgesamt | 46 | 20 | 6 | 1 | 16 | 34 | 24 | 6 | 2 | 6 | 8 | 18 | 3 | 2 | 3 |

Sonstige Quellen der Personalakquise:

- Headhunter
- IHK
- Jobcenter
- Initiativbewerbung
- hausinterne Ausschreibungen im Unternehmensverbund

4. Ausbildung

Tabelle 4.1: Ausbildungsbetriebe

| Wirtschaftsbereiche | Anzahl untersuchter Betriebe | Anzahl Ausbildungsbetriebe | Anteil der Ausbildungsbetriebe in % |
|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Automotive | 9 | 5 | 55,6 |
| Energiewirtschaft/-technologie | 6 | 5 | 83,3 |
| Ernährungswirtschaft | 23 | 12 | 52,2 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 12 | 1 | 8,3 |
| Logistik | 23 | 3 | 13,0 |
| Papier | 6 | 1 | 16,7 |
| Sonstiges | 6 | 2 | 33,3 |
| Insgesamt | 85 | 29 | 34,1 |

Tabelle 4.2: Ausbildungsengagement im Zeitverlauf

| Wirtschaftsbereiche | Anzahl Ausbildungs- betriebe in Vergangenheit | Aktuelle Anzahl an Ausbildungs- betrieben | Anzahl Ausbildungs- betriebe in Zukunft |
|--------------------------------|---|---|--|
| Automotive | 5 | 5 | 7 |
| Energiewirtschaft/-technologie | 5 | 5 | 5 |
| Ernährungswirtschaft | 14 | 12 | 15 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 1 | 1 | 4 |
| Logistik | 5 | 3 | 5 |
| Papier | 3 | 1 | 2 |
| Sonstiges | 3 | 2 | 3 |
| Insgesamt | 36 | 29 | 41 |

Tabelle 4.3: Ausbildungsberufe sowie Auszubildende nach BKF und Geschlecht (N= Ausbildungsbetriebe)

| Wirtschaftsbereiche | Auszubildende | | | |
|--|--|-----------|----------|----------|
| | Ausbildungsberufe | insgesamt | männlich | weiblich |
| Automotive (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Dreher - Land- und Baumaschinentechniker - Landmaschinenmechaniker - Metallbauer Konstruktionstechnik | 12 | 10 | |
| Energiewirtschaft/- technologie (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Bürokauffrau/-mann - Chemikant - Elektroniker - Elektroniker Betriebstechnik - Elektroniker Energie- u. Gebäudetechnik - Industriekaufmann/-frau - IT-Systemelektroniker - Laborant - Mechaniker Sanitär- u. Klimatechnik - Mechatroniker/-in - Techniker Zeichner | 129 | 87 | 42 |

| | | | | |
|------------------------------------|---|------------|------------|-----------|
| Ernährungswirtschaft (N=12) | <ul style="list-style-type: none"> - Bäcker - Einzelhandelskaufmann/-frau - Fachkraft Lebensmitteltechnik - Kaufmann/-frau im Einzelhandel - Konditor - Landwirt - Mechatroniker - Milchtechnologe - Mischfutterwerker - Tierwirt | 48 | 25 | 23 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Maschinenführer und Anlagenfahrer | - | - | - |
| Logistik (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Berufskraftfahrer - Bürokauffrau - Speditionskauffrau/-mann - Veranstaltungskauffrau | 13 | 11 | 2 |
| Papier (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Buchbinder - Drucker/in - Flachdrucker - Mediengestalter | 2 | 1 | 0 |
| Sonstiges (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Berufskraftfahrer - Straßenwärter/in - Systemelektroniker | 1 | 1 | 0 |
| Insgesamt (N=29) | | 205 | 135 | 67 |

Tabelle 4.4: Ausbildungsberufe sowie Auszubildende nach BKF im kommenden Lehrjahr 2011/2012

| Wirtschaftsbereiche | Auszubildende | |
|--------------------------------|---|-----------|
| | Ausbildungsberufe | insgesamt |
| Automotive | <ul style="list-style-type: none"> - Bürokauffrau/-mann - Einzelhandelskauffrau/-mann - Heizung/Sanitär - Land- und Baumaschinentechnik - Landmaschinenmechaniker - Metallbauer Konstruktionstechnik | 13 |
| Energiewirtschaft/-technologie | <ul style="list-style-type: none"> - Bachelor - Bürokaufmann/-frau - Chemikanten - Elektroniker - Elektroniker Betriebstechnik - Industriekaufmann/-frau - Lagerfachkraft - Mathe.-Techn. Softwareentwickler/in - Mechatroniker/in | 35 |
| Ernährungswirtschaft | <ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung in Zukunft noch unklar - Bäcker - Bürokauffrau - Fachverkäufer/in - Fleischer - Fleischfachverkäufer/in - Konditor - Lebensmittelverkäufer/in - Milchtechnologe | 28 |

| | | |
|------------------------------|---|----|
| | - Molkereifachmann/-frau | |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | - Tischler | 3 |
| Logistik | - Berufskraftfahrer - Bürokauffrau - Fachkraft für Möbel, Küchen, Umzugsservice - Speditionskauffrau/-mann | 11 |
| Papier | - Flachdrucker | 1 |
| Sonstiges | - Straßenwärter - Berufskraftfahrer | - |
| Insgesamt | | 91 |

Tabelle 4.5: Probleme bei der Lehrstellenbesetzung (absolut und prozentual)

| Wirtschaftsbereiche | | Probleme bei der Lehrstellenbesetzung | |
|--------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|------|
| | | ja | nein |
| Automotive (N=6) | Anzahl der Unternehmen | 5 | 1 |
| | Anteil der Unternehmen | 83,3 | 16,7 |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 3 |
| | Anteil der Unternehmen | 40,0 | 60,0 |
| Ernährungswirtschaft (N=17) | Anzahl der Unternehmen | 11 | 6 |
| | Anteil der Unternehmen | 64,7 | 35,3 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 50,0 | 50,0 |
| Logistik (N=4) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 2 |
| | Anteil der Unternehmen | 50,0 | 50,0 |
| Papier (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 100,0 | 0 |
| Sonstiges (N=2) | Anzahl der Unternehmen | 2 | 0 |
| | Anteil der Unternehmen | 100,0 | 0 |
| Insgesamt (N=40) | Anzahl der Unternehmen | 26 | 14 |
| | Anteil der Unternehmen | 65,0 | 35,0 |

Tabelle 4.6: Probleme bei der Lehrstellenbesetzung konkret

| Wirtschaftsbereiche | Probleme |
|--------------------------------------|---|
| Automotive (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Zu wenig; Einstellung der Jugend - Ausbildungsberuf nicht begehrt. Es findet sich niemand, der den Ausbildungsberuf erlernen möchte - Bewerber für kaufmännische Berufe mit schlechten schulischen Leistungen und somit nicht geeignet - Motivation, Arbeitseinstellung - Qualifizierungsniveau |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Mechatroniker – körperliche Arbeit und handwerkliche Tätigkeit sind für die Jugendlichen nicht mehr so interessant |
| Ernährungswirtschaft (N=10) | <ul style="list-style-type: none"> - Eignung Bäcker - Geeignete Bewerber für Verwaltung und Milchproduktion zu fin- |

| | |
|------------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> den - Geeignete, gute und willige Bewerber für Handel zu finden - Interessenlosigkeit - Kein Interesse am Bäcker-Beruf - Keine Bewerber - Nicht geeignet, schlechte Schulnoten - Persönliche Eignung (2x) - Zu wenig Bewerber |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Geeignete Azubis zu finden – oft fehlt die Motivation - Kein geeigneter Bewerber |
| Logistik (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Mangelnde schulische und soziale Kompetenzen - Schlechte Schulabschlüsse |
| Papier (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Eignung |
| Sonstiges (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Freizeit: Azubis müssen regional hier bleiben; Lehrerschaft stiefmütterlich - Wenig Bewerber, Leistung |

5. Qualifizierungsbedarf

Tabelle 5.1: Betriebliche Weiterbildung in den letzten zwei Jahren (in%)

| Wirtschaftsbereiche | Anteil Betriebe mit Weiterbildung |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Automotive (N=5) | 5 (100%) |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=6) | 6 (100%) |
| Ernährungswirtschaft (N=16) | 12 (75%) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=3) | 3 (100%) |
| Logistik (N=13) | 10 (77%) |
| Papier (N=4) | 3 (75%) |
| Sonstiges (N=5) | 4 (80%) |
| Insgesamt (N=52) | 43 (83%) |

Tabelle 5.2: Welche betrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen wurden in den letzten zwei Jahren konkret durchgeführt?

| Wirtschaftsbereiche | Maßnahmen |
|--------------------------------------|--|
| Automotive (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Anpassungsqualifizierungen über Lieferanten und Zulieferer - Fabrikatbezogen - Herstellerweiterbildungen, Ausbildung zum Servicetechniker - Schweißerpässe, Serviceschulungen von Herstellern, Produktschulungen für Verkäufer, kaufmännische und technische Weiterbildungen - Verschiedene Fachgebiete |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Durch externe Anlagenhersteller - Energierecht, Steuerrecht, Arbeits- Gesundheitsschutz, Brandschutz - IT-Schulungen, externe Weiterbildungen durch Hersteller - Ladungssicherung, Gefahrgutschulung, kaufmännische Schulung - Tankfahrer müssen alle 5 Jahre einen Nachweis bringen |
| Ernährungswirtschaft (N=11) | <ul style="list-style-type: none"> - Grundkenntnisse der Milchverarbeitung - Hygiene, produktbezogene WB, Kalkulation, Rechnungswesen, Arbeitsschutz - Konditorenausbildung - Kraftfahrer, Verkauf, Konditoren - Lehrgänge - Meisterqualifizierung, Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit - Produktschulungen, Hygiene - Spezifische Themen (Backprozesse) - Verkäuferinnenschulung - Vermarktung und Landmaschinen |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Elektronik - Lehrgänge für Materialzulieferer; Produktschulungen v. Glasfirmen; Tagesschulungen, Arbeitssicherheit - Produktschulungen |
| Logistik (N=10) | <ul style="list-style-type: none"> - Berufskraftfahrerlehrgang - Berufskraftfahrer Qualifikation - Berufskraftfahrerschulungen - Fachspezifische Ausbildung mit Mercedes; Messanlagen; Abstände, Erste Hilfe |

| | |
|-----------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Flexibilität (zu verschiedenen Arbeitsplätzen gleicher Qualifikation), Weiterentwicklung vom Anlagenführer zum Schichtführer - Kraftfahrerqualifizierung - Kraftfahrerschulung - Ökonomisches Fahren, Defensives Fahren, Anti-Rollover-Training - Pflanzenschutz - Weiterbildung nach BKrFQG |
| Papier (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Fremdsprachenkurs - Maschinen- und Produktschulung - Papiermacherschulungen |
| Sonstiges (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - In der Region fast nicht möglich – IHK (internationaler Handel, Zollrecht) - Abfallbeauftragten qualifiziert, Schulung für Berufsschulkraftfahrer - Abfallwirtschaft, Straßenunterhaltung (Pflicht) - Interne Qualifikation |
| Insgesamt | - |

Tabelle 5.3: Schwierigkeiten bei der Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen (absolute Zahlen)

| Wirtschaftsbereiche | Unternehmen mit Schwierigkeiten bei der Umsetzung |
|--------------------------------------|---|
| Automotive (N=5) | 2 (40%) |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | 2 (40%) |
| Ernährungswirtschaft (N=16) | 4 (25%) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=2) | 1 (50%) |
| Logistik (N=12) | 2 (17%) |
| Papier (N=4) | 0 (0%) |
| Sonstiges (N=4) | 1 (25%) |
| Insgesamt (N=48) | 12 (25%) |

Tabelle 5.4: Unternehmen mit Weiterbildungsbedarf nach Unternehmensbereichen (absolute Zahlen)

| Wirtschaftsbereiche | Betriebswirtschaftliche Berufe | Technische Berufe | Kaufmännische Berufe | Produktionsberufe |
|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| Automotive | 1 | 2 | 3 | 0 |
| Energiewirtschaft/-technologie | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Ernährungswirtschaft | 1 | 1 | 5 | 4 |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | 0 | 2 | 0 | 3 |
| Logistik | 0 | 2 | 1 | 5 |
| Papier | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Sonstiges | 2 | 1 | 2 | 0 |
| Insgesamt | 7 | 11 | 14 | 14 |

6. Kooperationsbeziehungen mit personalpolitischer Relevanz

Tabelle 6.1: Kooperationen (in%)

| Wirtschaftsbereiche | | Kooperationen mit Unternehmen | Kooperationen mit Bildungsdienstleistern | Kooperationen mit Forschungseinrichtungen und Hochschulen | Kooperationen mit Schulen |
|--------------------------------|------------------------|--|---|---|---|
| Automotive | Anzahl der Unternehmen | 1 | 2 | 2 | 1 |
| | Form der Kooperation | - Herstellerbeziehungen, Kunden | - Nachhilfe bei der Erstausbildung - Weiterbildung/Qualifizierung | - FH Eberswalde aus Sicht AG unbefriedigend - Forschung, Neuentwicklungen, Hochschule Neubrandenburg und Herstellerinstitute | - Bisherige AG-seitige Berufe gescheitert |
| Energiewirtschaft/-technologie | Anzahl der Unternehmen | 2 | 3 | 2 | 2 |
| | Form der Kooperation | - Anlagenhersteller - BMOW | - BBV Prenzlau – Verbundausbildung | - FH Stralsund, HTWK Berlin | - Regionale Schulen über Wirtschaftsforum |
| Ernährungswirtschaft | Anzahl der Unternehmen | 3 | 5 | 4 | 4 |
| | Form der Kooperation | - Personalaustausch im Rahmen v. Praktika - Vermarktung - Zuliefererbetriebe – insbesondere Hersteller von Lebensmitteln | - Praktikanten - Praktikumsbetrieb - UBV (Praktika) - Weiterbildung (2x) | - Hochschule Eberswalde - Praktikanten, Forschung (2x) | - Praktika (3x) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft | Anzahl der Unternehmen | 2 | 0 | 1 | 1 |
| | Form der Kooperation | - Auftragsvergabe an Subunternehmen - Praktika | - | - In praktischer Anwendung | - Gelegentliche Praktika |
| Logistik | Anzahl der Unternehmen | 2 | 6 | 1 | 1 |
| | Form der Kooperation | - Unternehmensverbund (PCK) - Zusammenarbeit mit Mercedes-Benz; Deut- | - Ausbilder + Trainer werden gestellt - Schulungen - Unternehmensverbund | - | - |

| | | | | | |
|-----------|------------------------|--|---|--|--|
| | | scher Verkehrssicherheitsrat | (PCK) - Weiterbildungsveranstaltungen | | |
| Papier | Anzahl der Unternehmen | 0 | 2 | 1 | 1 |
| | Form der Kooperation | - | - Gesellschaft zur Förderung der naturwissenschaftlichen Forschung - Praktikum | - Praktikum | - Praktika |
| Sonstiges | Anzahl der Unternehmen | 2 | 1 | 1 | 2 |
| | Form der Kooperation | - ALBA, Stadt Prenzlau - Wirtschaftsforum Prenzlau e.V. | - Prüfungsvorbereitung | - Internetplattform Bent-Hochschule durch Wirtschaftsforum | - Durchs Wirtschaftsforum - Oberschule ph.-Hackert-Schule |
| Insgesamt | | 12 | 19 | 12 | 12 |

7. Branchenentwicklung

Tabelle 7.1: Entwicklung der Branche

| Wirtschaftsbereiche | Entwicklung der Branche |
|--------------------------------------|--|
| Automotive (N=7) | <ul style="list-style-type: none"> - Die Branche wird extrem stagnieren. Die Arbeit im Sektor der Landwirtschaft lohnt sich nicht mehr. Der Ertrag reicht gerade so zum "Überleben". Man geht davon aus, dass die regionale Versorgung weiter vernachlässigt wird und entsprechende Güter vermehrt importiert werden (ist einfach günstiger). - Landwirtschaft ist stetig, rasante Entwicklung bei Erneuerbaren Energien, neue technische Herausforderungen auch an Landwirtschaft - technischer Aufwand an Anbau, Ernte und Verarbeitung von Energiepflanzen ist aufwendiger als bei Marktfruchtanbau - Rückgängige Entwicklung, Heizanlagen werden stillgelegt (Leerstand Wohnungen, Schulen...) - Steigend - Technische Weiterentwicklung - Tendenz rückläufig; Bedarfe gehen zurück - Tendenziell offen |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Wird eher schlechter – demografischer Wandel - Konstante Entwicklung - nach den Investitionsmaßnahmen wird eine höhere Kundenakquise notwendig, daraus ergibt sich mittelfristig ein Wachstum des Geschäftsfeldes sowie ein höherer Personalbedarf - Positiv - Star positiv |
| Ernährungswirtschaft (N=22) | <ul style="list-style-type: none"> - 5% Betriebswachstum - Bleibt konstant - Die großen Ketten wachsen, Kostenverschiebung, rückläufige Nachfrage (Verbrauch) - Kleine Bäckerei in Oderberg, neA haben die Menschen kein Geld, daher wird es immer schlimmer. Die Auftragslage lässt immer mehr nach. - Konstant (7x) - Hoffentlich gleichbleibend - Wenn jeder Supermarkt-Backware anbietet, dann wird es das Bäckerhandwerk bald nicht mehr geben. Dafür wird die Wirtschaft schon sorgen. - Positiv, Steigerung - Positiv, weil regionale Produktkreisläufe sich gut entwickeln (Direktvertrieb) und frische Lebensmittel zunehmend gefragt sind - Positiv, weil spezielles natürliches Produkt höhere Marktanteile gewinnen wird - Rückläufig - Tagesgeschäft kontinuierlich weiterentwickeln; Geschäftsbereiche ausbauen; Umfeld-Kunden-Beziehungen stärken - Tendenz steigende Bedarfe - Verdrängungswettbewerb - Von vielen Faktoren abhängig, Dioxin/Presse hat sehr geschadet; positiv: Menschen (China) werden mehr - Wird stabil bleiben, auf Konkurrenz aus Polen muss sich eingestellt werden |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=8) | <ul style="list-style-type: none"> - Branche wird sich leicht positiv entwickeln - Es werden neue Produkte & Verfahren entwickelt. Dies wird zur Marktausweitung führen. - Es wird eine gleichbleibende Entwicklung stattfinden (auf dem gleichen Level). - Es wird weiterhin ein konstanter Bedarf an der ausgeübten Dienstleistung bestehen. Es werden keine großen Schwankungen bzgl. Der Nachfrage er- |

| | |
|-----------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> wartet. - Gleichbleibend - Konstant - Sieht positiv aus - Spezialisierung in einigen Fachbranchen, „wir können nicht mehr alles machen“ |
| Logistik (N=21) | <ul style="list-style-type: none"> - Bleibt auf diesem Niveau - Da der AG mehrere Branchen bedient und diese in dieser Konstellation auf dem Regionalen Markt nicht (so häufig) vertreten ist, geht man davon aus, dass der Markt konstant bleibt. Sind jedoch von den äußere Einflüssen abhängig (Winterdienst; Benzinpreise etc.) - Der Markt bleibt konstant. Von hohen Schwankungen bei den Auftragseingängen ist nicht auszugehen. - Der regionale Markt wird konstant bleiben. - Es wird eine weitere Konsolidierung einsetzen, bei der kleinere + mittlere Transportdienstleister ihre Unabhängigkeit verlieren. Diese werden Übergangsweise als Spezialisten in großen Unternehmen tätig, bis die Strukturen in den großen Unternehmen so sind, dass diese dort ebenfalls durch eigenes Personal + Equipment ersetzt werden. - Fahrsicherheitsraining rückläufige Tendenz; Events, Jugendförderung, Breitensport, Veranstaltungen steigende Tendenz - Gleichbleibend (3x) - Konstant (2x) - Leicht steigend - Mittelfristig rückläufig, da Flächenverkäufe durch Treuhand - Negativ, Ausgaben zu hoch (Diesel) - Positiv - Rückläufig/sinkend (3x) - Stabile Entwicklung der Branche - Weiterentwicklung - Weiterhin moderater rückläufiger Kraftstoffbedarf |
| Papier (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - Konkurrenz keine wesentlichen Veränderungen - Konstant - Negativ - Überlebenskampf |
| Sonstiges (N=6) | <ul style="list-style-type: none"> - Abfallwirtschaft wird sich tendenziell ändern, klassisch zurück Recycling - Punktuell positiv – neue Technik (neue Entwicklung) – Region muss sich auf neues einstellen, bekommen keine alten Technologien her - Entwicklung nicht vorhersehbar, auf Grund sehr schwankender Rohstoffkosten - Erweiterung des Marktvolumens & verstärkter Konkurrenzdruck - Gleichbleibend - positiv |

Tabelle 7.2: Auswirkung der Branchenentwicklung auf die Beschäftigten

| Wirtschaftsbereiche | Auswirkungen |
|--------------------------------------|--|
| Automotive (N=5) | <ul style="list-style-type: none"> - Offen - Kein Beschäftigungsabbau, stetige Qualifizierung und Einführung neuer Technik - Qualifizierungsbedarfe - Rückläufige Anzahl - Stammebelegschaft kommt an Leistungsgrenze in der Saison Mai-Oktober |
| Energiewirtschaft/-technologie (N=3) | <ul style="list-style-type: none"> - Personalbedarf wird höher - Wechselnde Arbeitgeber durch Verdrängungswettbewerbe, Entwicklungen in den Berufen zum Servicetechniker - Zunehmend Quereinsteiger, die Branchenkenntnisse erwerben müssen und umfangreich Sprachkenntnisse |
| Ernährungswirtschaft (N=14) | <ul style="list-style-type: none"> - Abbau bei den Verkäufern - Anforderungen steigen - Beschäftigungssicherung wird angestrebt - Entlassung - Erhalt des Arbeitsplatzes - Ersatzbedarf (2x) - Keine - Kontinuierliche Weiterbildung im Unternehmen; Beschäftigung ausbauen - Qualifizierung und Einstellung - Sichere Arbeitsplätze, neue Arbeitsplätze, regelmäßige Qualifizierungen, Qualitätssicherung - Stabil - Steigende Mitarbeiterzahlen zu erwarten (2x) |
| Holzverarbeitende Wirtschaft (N=1) | <ul style="list-style-type: none"> - Spezialisierung auf vorhandene Produkte, Standard halten; ständige Qualifizierung; Tarif zahlen |
| Logistik (N=6) | <ul style="list-style-type: none"> - Entlassungen zu erwarten, ungeklärte Eigentumsverhältnisse BWG - Anzahl gleichbleibend - Entlassung oder natürliche Reduzierung bei Ausscheiden aus Altersgründen - Gleichbleibende oder sinkende Bruttolöhne - Qualifizierung (Sprachen, Betriebswirtschaftliches Denken) - Vorerst keine |
| Papier (N=2) | <ul style="list-style-type: none"> - Keine - unklar |
| Sonstiges (N=4) | <ul style="list-style-type: none"> - keine/positiv - keine - positiv, klassische Berufsfelder werden sich ändern (müssen) - Rahmen bleiben |

Impressum:

LASA Brandenburg GmbH
Projekt Regionalbüros für Fachkräftesicherung

Wetzlarer Str. 54
14482 Potsdam

0331-600 22 00
lasa@lasa-brandenburg.de

August 2011