

Wirtschaftsförderung
Brandenburg | Arbeit

Standort. Unternehmen. Menschen.

Grenzüberschreitende Arbeitsmarktanalyse für die Uckermark

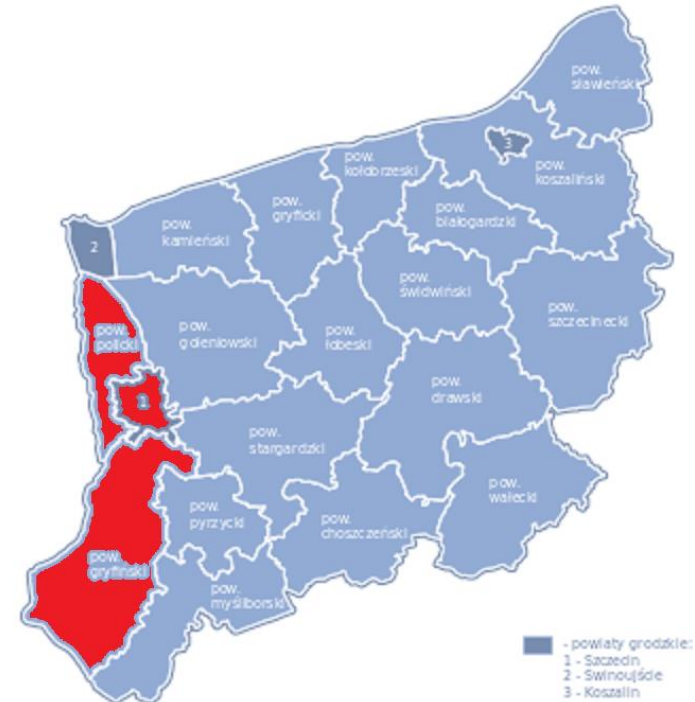
Blick nach Nordost

1. **Untersuchungsregion: Blick nach Nordost**
2. **Zentrale Fragestellungen**
3. **Demografische Struktur und Entwicklung**
4. **Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur**
5. **Arbeitslosigkeit und Fachkräfteengpässe**
6. **Prognose zur Arbeitsmarktentwicklung**
7. **Fazit**

- **expliziten Zielstellung eines regionalen Perspektivwechsels**
- **Fokus weg von der Hauptstadtregion Berlin hin zu einer grenzüberschreitenden Region Nordost (Anlehnung an Konzept der Grenzüberschreitende Metropolregion Stettin)**
 - **Fahrtzeiten PKW: Schwedt – Stettin ca 1 h; Schwedt – Berlin ca. 1,5 h**
 - **Fahrtzeiten PKW: Prenzlau – Stettin ca 1 h; Prenzlau – Berlin ca. 1,5 h**

- **grenzüberschreitender Arbeitsmarkt bisher nur in Ansätzen erkennbar**
 - Hintergrund der Analyse nicht der existierende gemeinsame Arbeitsmarkt sondern die Benennung von Chancen und Möglichkeiten
- **enge regionale Eingrenzung auf Landkreise bzw. Powiat:**
 - Uckermark (Deutschland, Land Brandenburg)
 - Vorpommern-Greifswald (Deutschland, Land Mecklenburg-Vorpommern)
 - Gryfinski - Greifenhagen (Polen, Wojewodschaft Westpommern)
 - Policki - Pölitz (Polen, Wojewodschaft Westpommern)
 - Stettin (Polen, Wojewodschaft Westpommern)

1. Untersuchungsregion: Blick nach Nordost

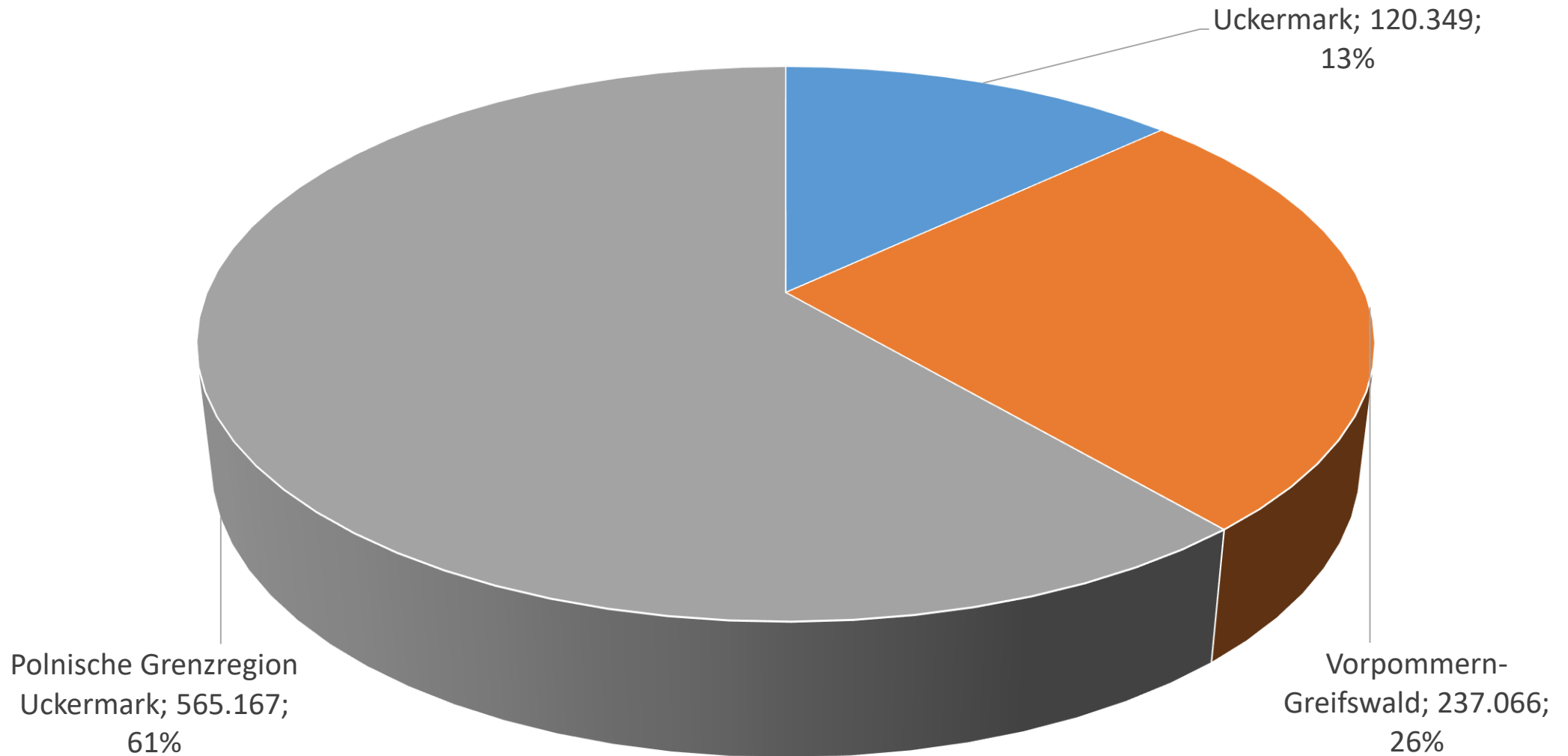


Wie ist die Arbeitsmarktlage in der Uckermark und den angrenzenden Regionen?

Welche Arbeitsmarktpotenziale bieten die angrenzenden Gebiete insbesondere der polnische Grenzraum für die Uckermark?

3. Demografische Struktur und Entwicklung

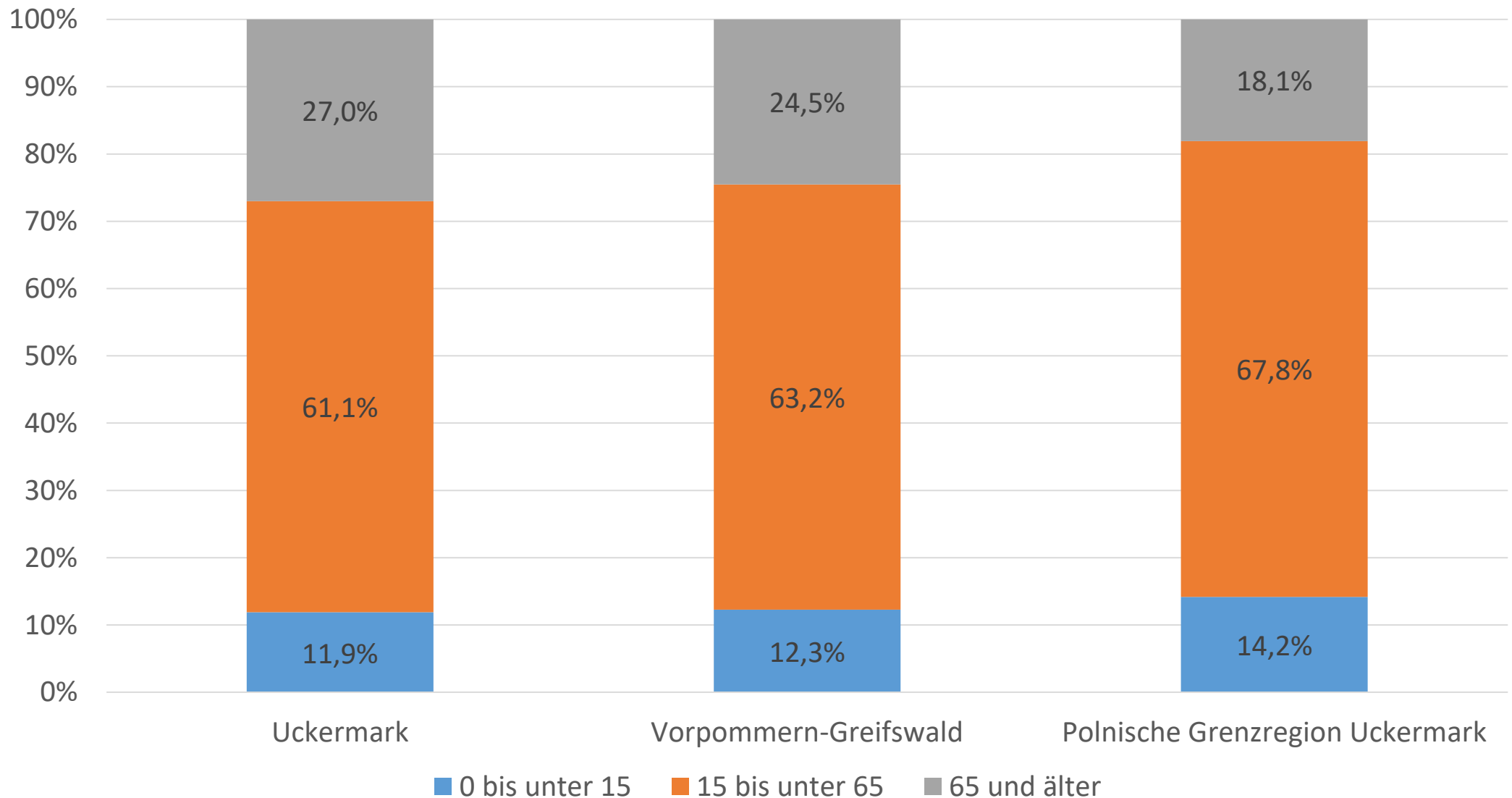
Bevölkerungsstand zum 31.12.2017



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

3. Demografische Struktur und Entwicklung

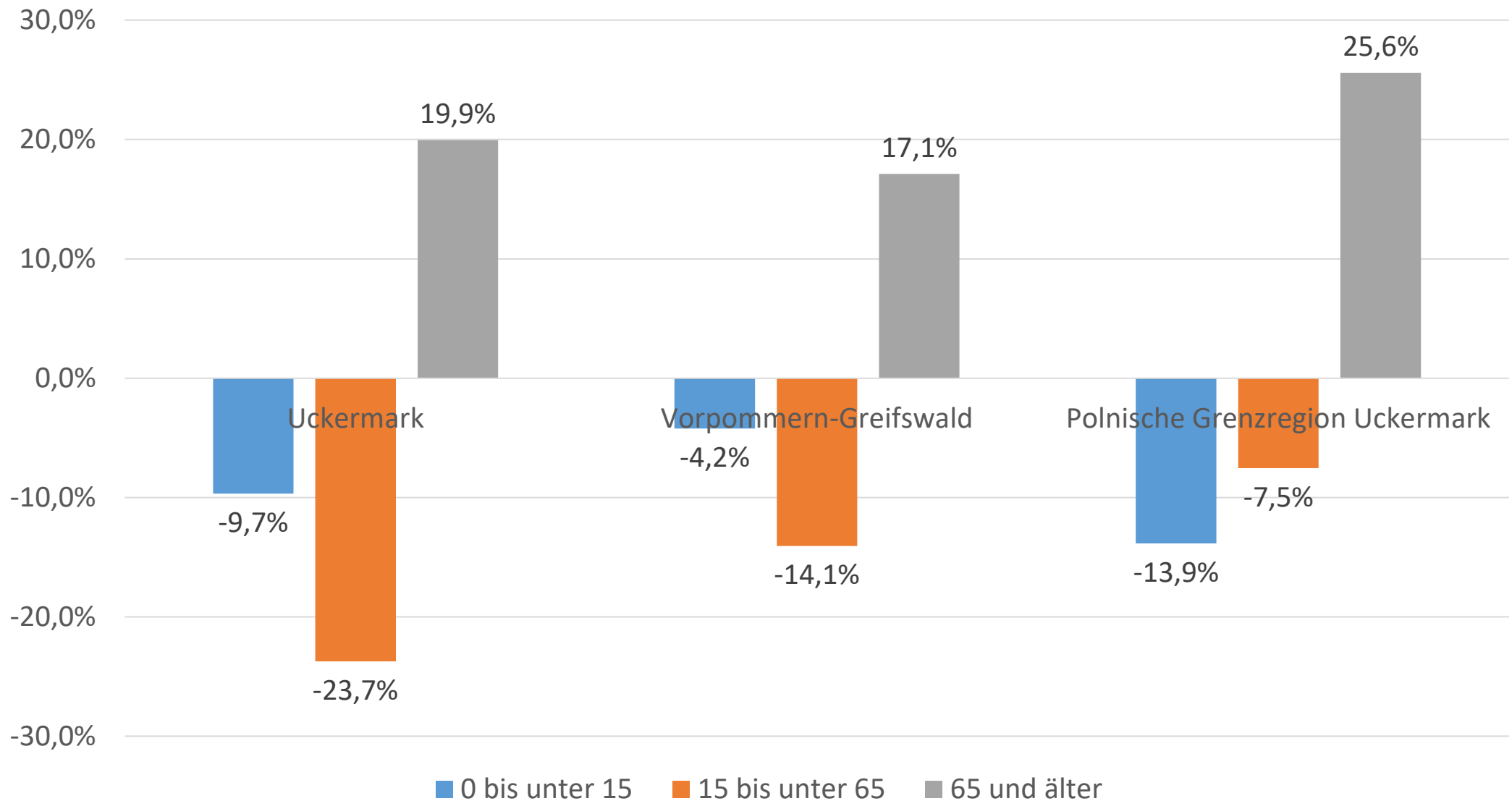
Bevölkerungsstand nach Altersgruppen zum 31.12.2017



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

3. Demografische Struktur und Entwicklung

Prognose der Bevölkerungsentwicklung nach Altersgruppen zwischen 2018 und 2030



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

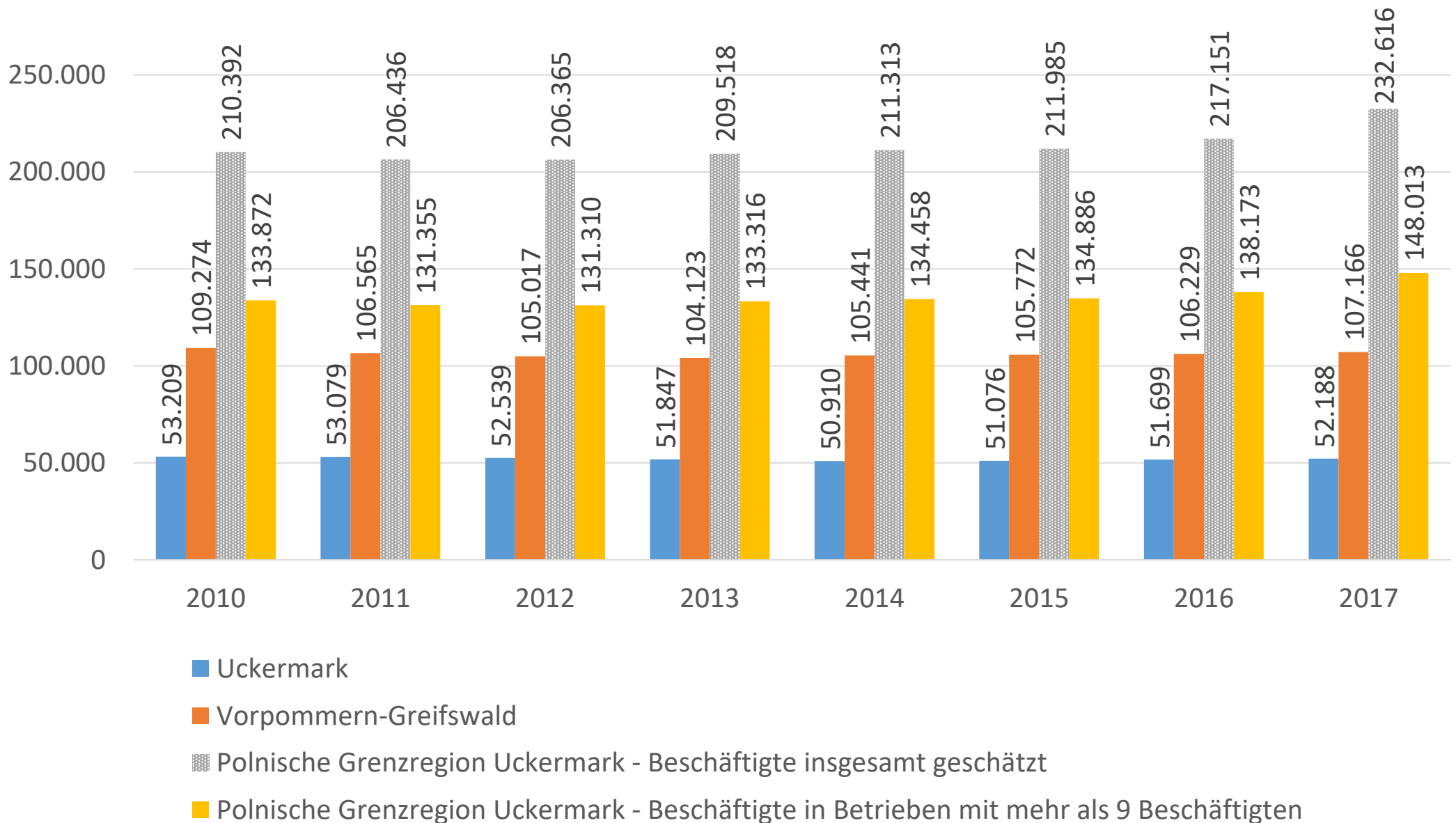
3. Demografische Struktur und Entwicklung

Erwerbsquoten für 15 bis 64 Jährige nach Geschlecht im Mikrozensus bzw. dem Labour Force Survey in 2017

Region	insgesamt	männlich	weiblich
Land Brandenburg	80,5	81,9	79,0
Landkreis Uckermark	75,0	75,2	74,8
Land Mecklenburg-Vorpommern	77,5	79,2	75,7
Landkreis Vorpommern-Greifswald	75,1	78,1	72,1
Woiwodschaft Westpommern (ZACHODNIOPOMORSKIE)	66,2	72,7	59,7

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

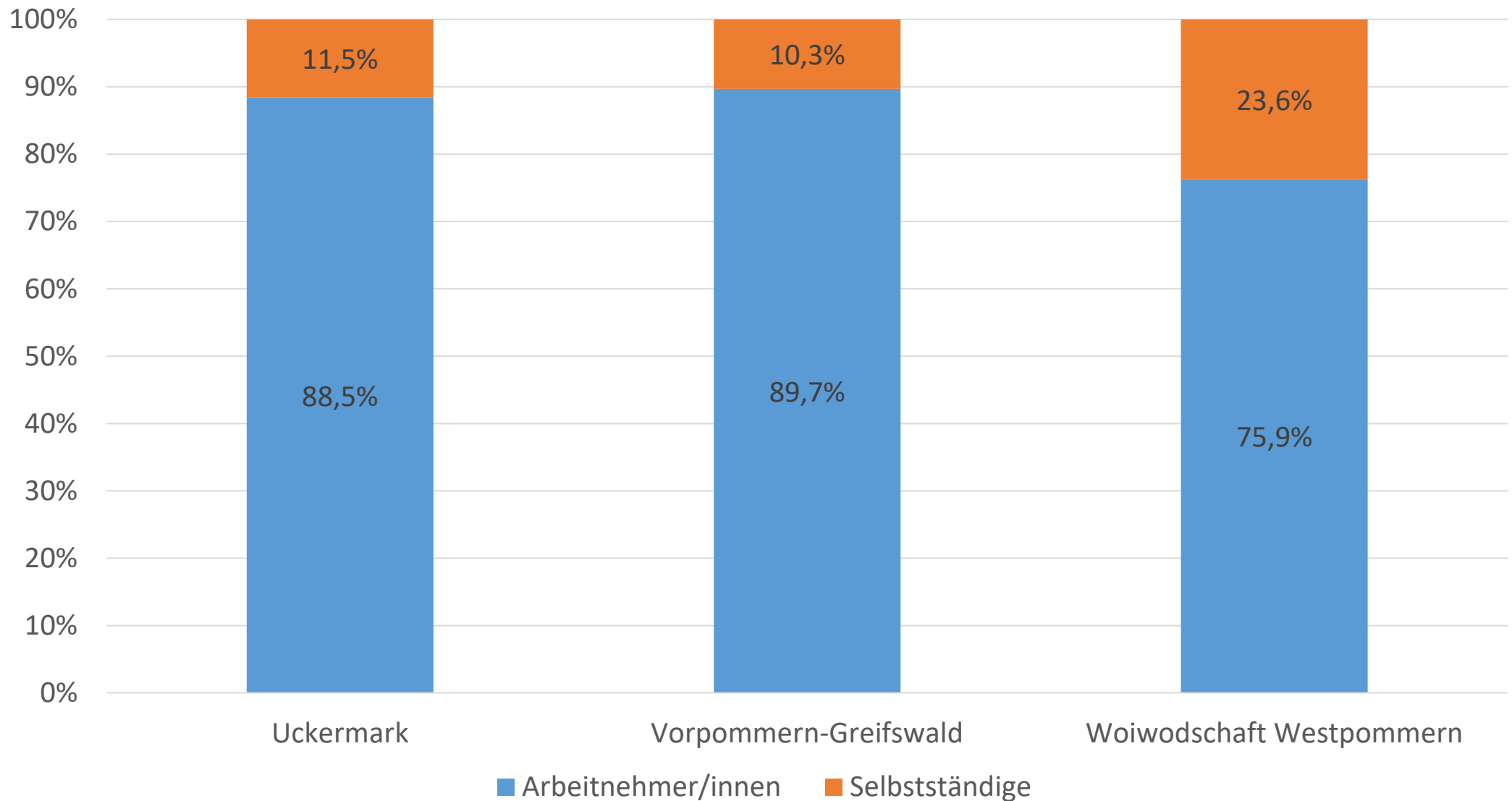
Zahl der Erwerbstätigen (Arbeitsort)



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

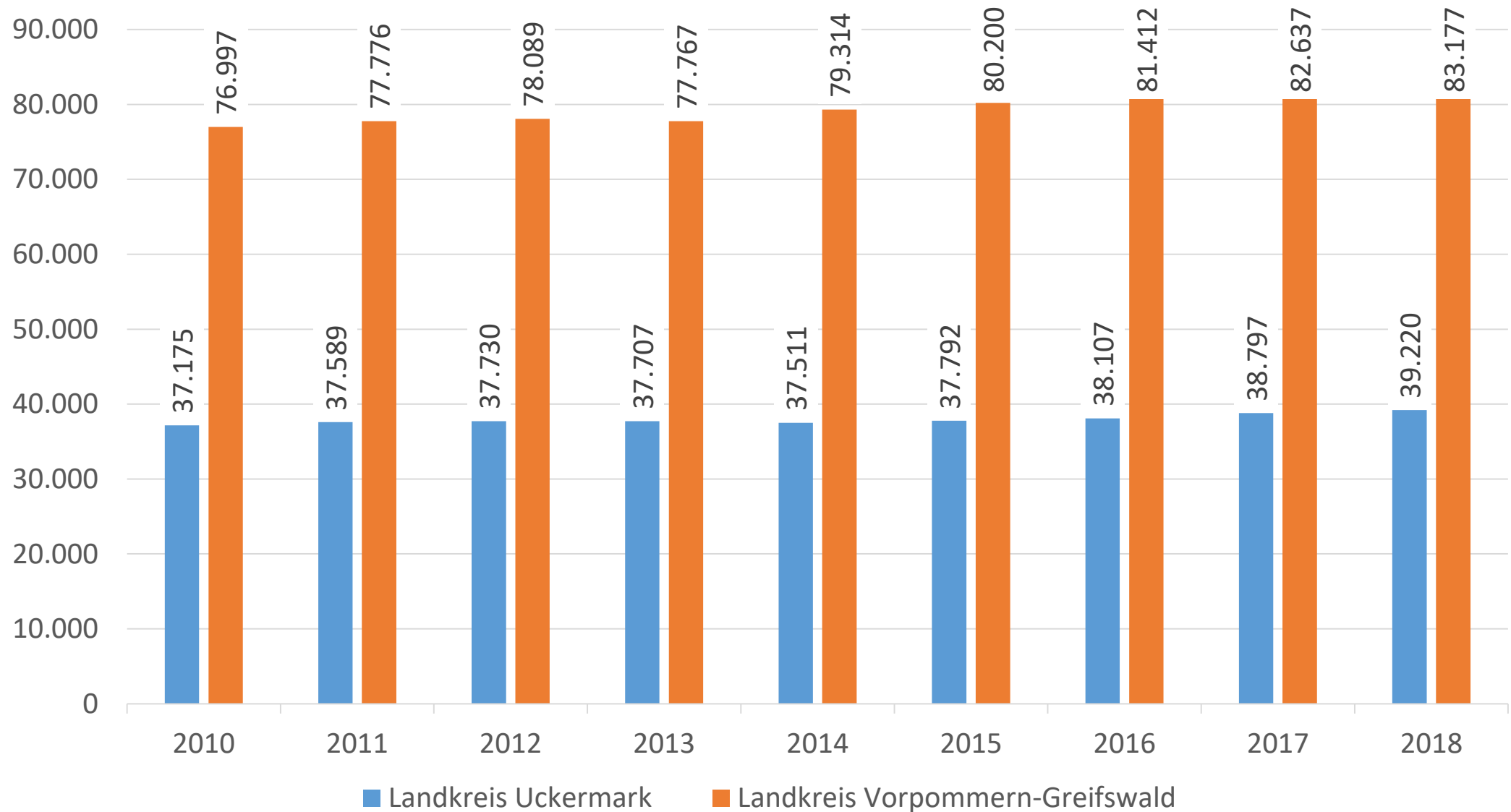
Zusammensetzung der Erwerbstätigen zwischen Arbeitnehmer/innen und Selbstständigen in 2017



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

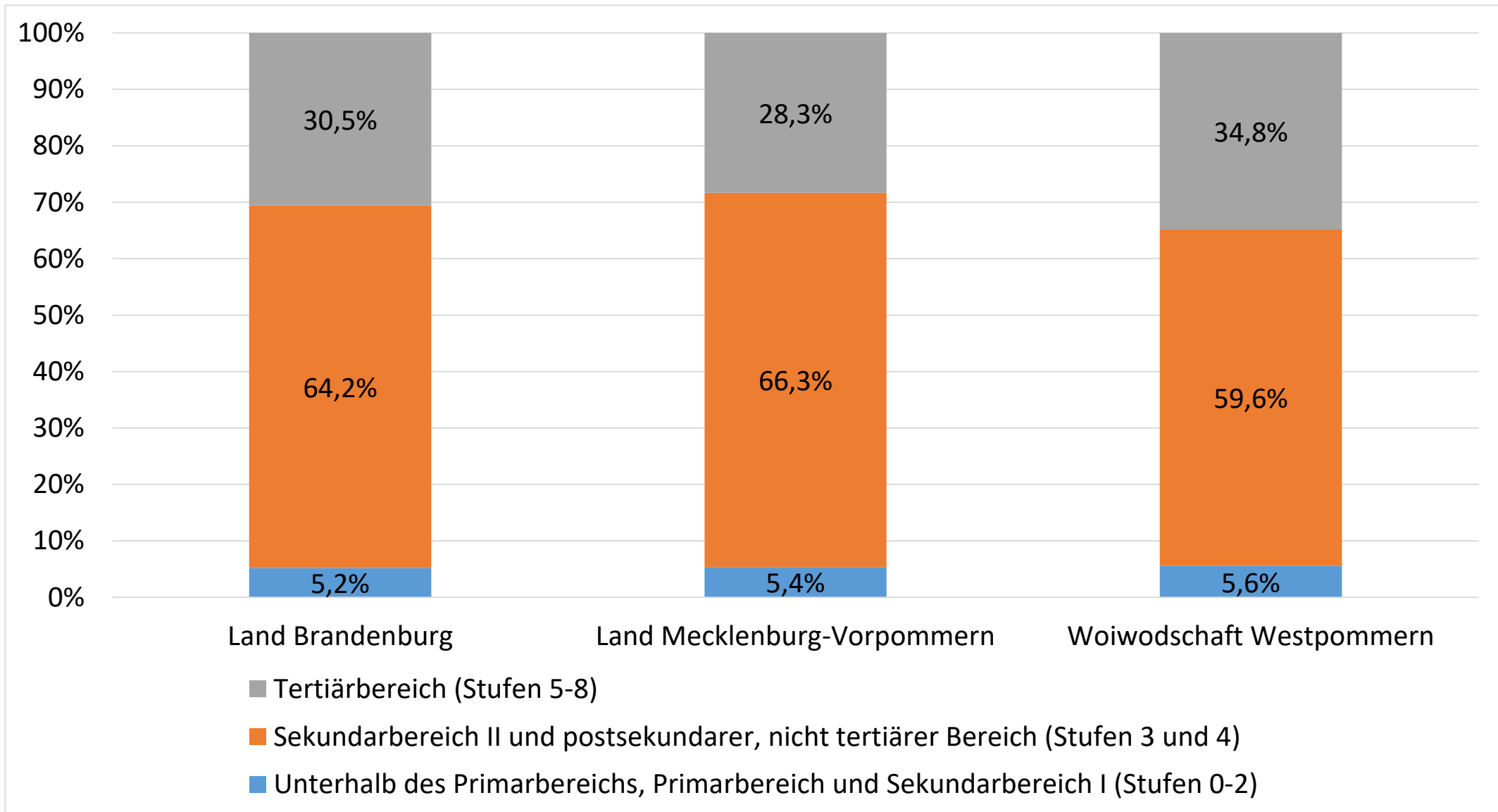
Entwicklung der SV-Beschäftigung (Arbeitsort) zum 30.06.



Quelle: Eigene Darstellung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

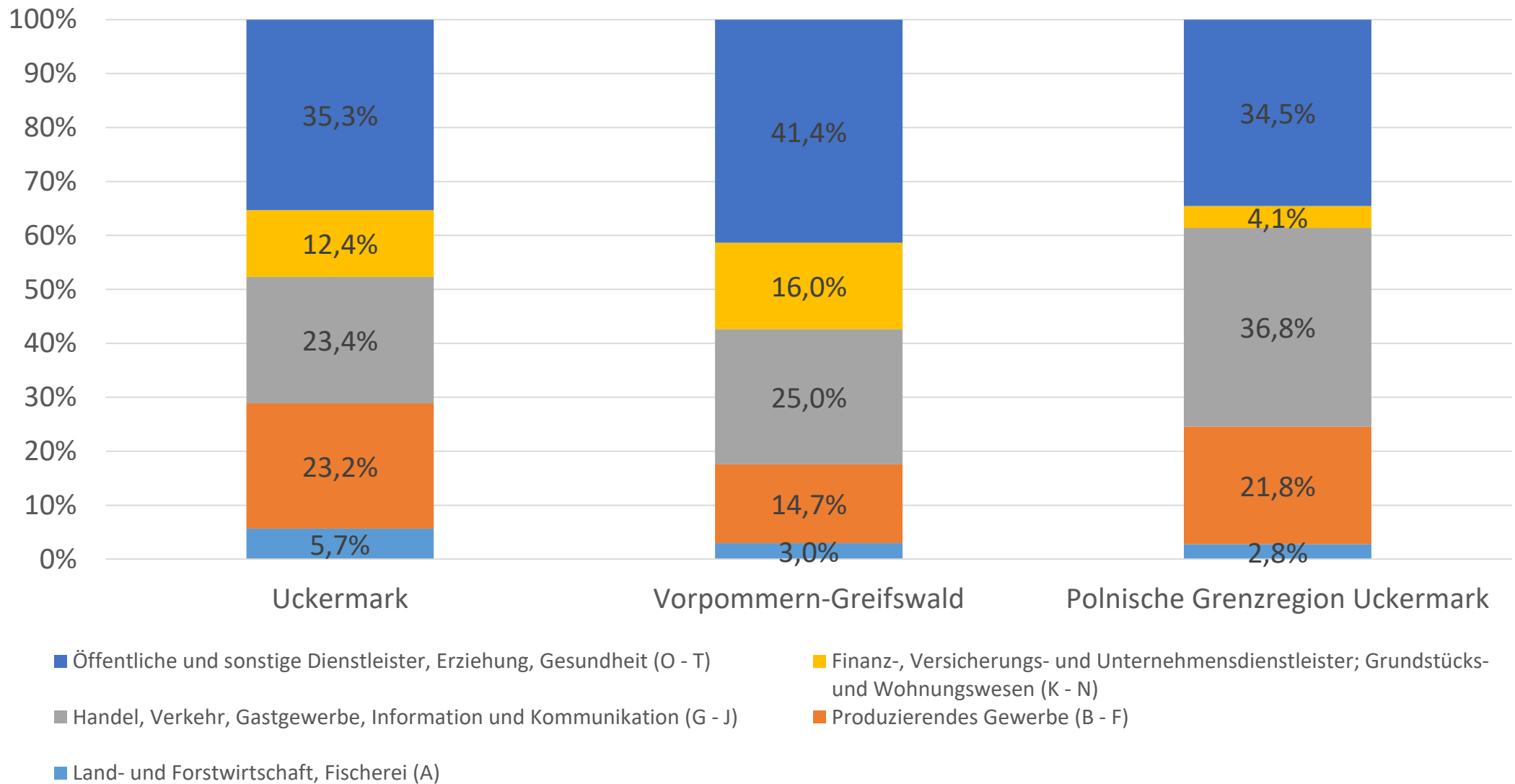
Qualifikationsstruktur der Erwerbstätigen in 2018 nach ISCED 2011



Quelle: Eigene Berechnung nach Eurostat.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

Erwerbstätige nach Wirtschaftssektoren in 2017 (Arbeitsort)



Quelle: Eigene Berechnung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, Statistisches Amt Mecklenburg-Vorpommern, Statistics Poland.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

Ersatzbedarfe und Ausbildungsleistung in den Top 20 Berufsgruppen im Landkreis Uckermark (Arbeitsort)

BERUFSGRUPPE (KLDB 2010)	SV-BESCHÄFTIGTE ÜBER 55 ZUM 30.06.2017	SV-BESCHÄFTIGTE ÜBER 55 IN % ZUM 30.06.2017	DURCHSCHNITTLICHER JÄHRLICHER ERSATZBEDARF BIS 2027	ERFOLGREICHE PRÜFUNGEN IN DER DUALEN AUSBILDUNG
Insgesamt	9.787	25,2%	979	
Insgesamt (Fachkräfte)	6.138	24,6%	614	328
521 - Fahrzeugführung im Straßenverkehr (Fachkraft)	443	28,7%	44	1
621 - Verkauf (ohne Produktspezialisierung) (Fachkraft)	303	19,9%	30	40
831 - Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege (Fachkraft)	326	24,0%	33	k.A.
714 - Büro und Sekretariat (Fachkraft)	363	26,8%	36	12
813 - Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe (Fachkraft)	252	20,2%	25	k.A.
821 - Altenpflege (Helfer)	193	21,2%	19	k.A.
732 - Verwaltung (Fachkraft)	275	33,1%	28	11
513 - Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag (Helfer)	188	25,6%	19	k.A.
413 - Chemie (Fachkraft)	173	24,1%	17	17
321 - Hochbau (Fachkraft)	142	21,6%	14	10
341 - Gebäudetechnik (Fachkraft)	276	42,9%	28	k.A.
513 - Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag (Fachkraft)	183	29,0%	18	8
251 - Maschinenbau- und Betriebstechnik (Fachkraft)	152	24,2%	15	2
811 - Arzt- und Praxishilfe (Fachkraft)	102	16,6%	10	8
713 - Unternehmensorganisation und -strategie (Fachkraft)	180	29,9%	18	1
262 - Energietechnik (Fachkraft)	163	27,4%	16	11
252 - Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffbautechnik (Fachkraft)	121	20,6%	12	27
721 - Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen (Fachkraft)	126	21,5%	13	8
541 - Reinigung (Helfer)	200	34,2%	20	k.A.
633 - Gastronomie (Fachkraft)	92	16,9%	9	6

Quelle: Eigene Berechnung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Amt für Statistik Berlin-Brandenburg.

4. Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsstruktur

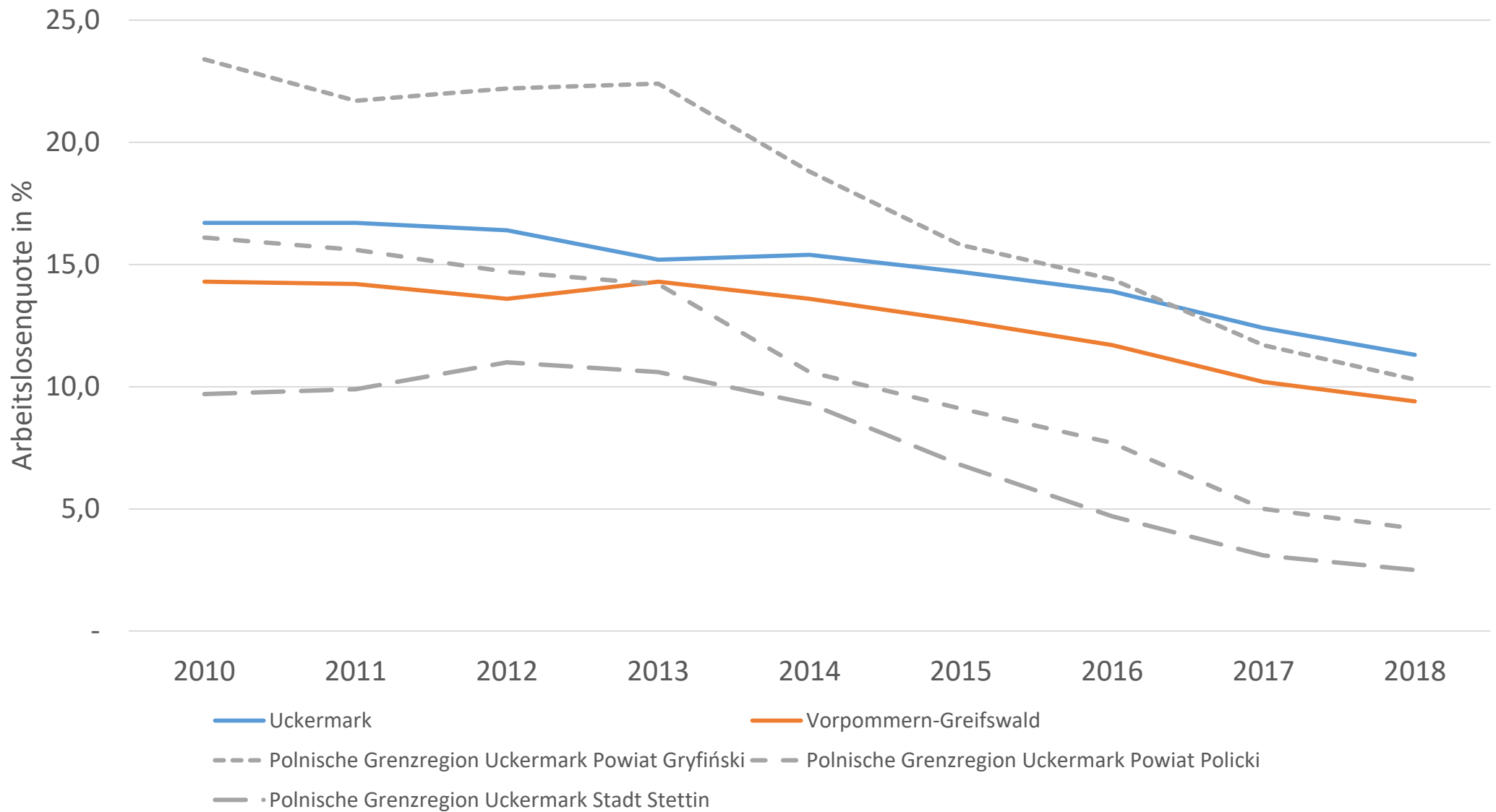
Pendlerverflechtung der SV-Beschäftigten des Landkreises Uckermark zum 30.06.2018

HERKUNFTS- UND ZIELREGION	AUSPENDLER	EINPENDLER	PENDLERSALDO
Übrige Bundesländer	2.285	631	-1.654
Berlin	1.866	632	-1.234
Frankfurt (Oder), Stadt	163	16	-147
Potsdam, Stadt	238	24	-214
Barnim	1.850	1.314	-536
Märkisch-Oderland	196	428	232
Oberhavel	576	397	-179
Oder-Spree	101	52	-49
Ostprignitz-Ruppin	157	33	-124
übrige Landkreise/kreisfreien Städte in Brandenburg	424	137	-287
Mecklenburgische Seenplatte	874	509	-365
Vorpommern-Greifswald	1.075	1.183	108
übrige Landkreise/kreisfreie Städte in Mecklenburg-Vorpommern	222	133	-89
Polen		617	
übriges Ausland		19	
Pendler insgesamt	10.027	6.125	-3.902

Quelle: Eigene Berechnung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

5. Arbeitslosigkeit und Fachkräfteengpässe

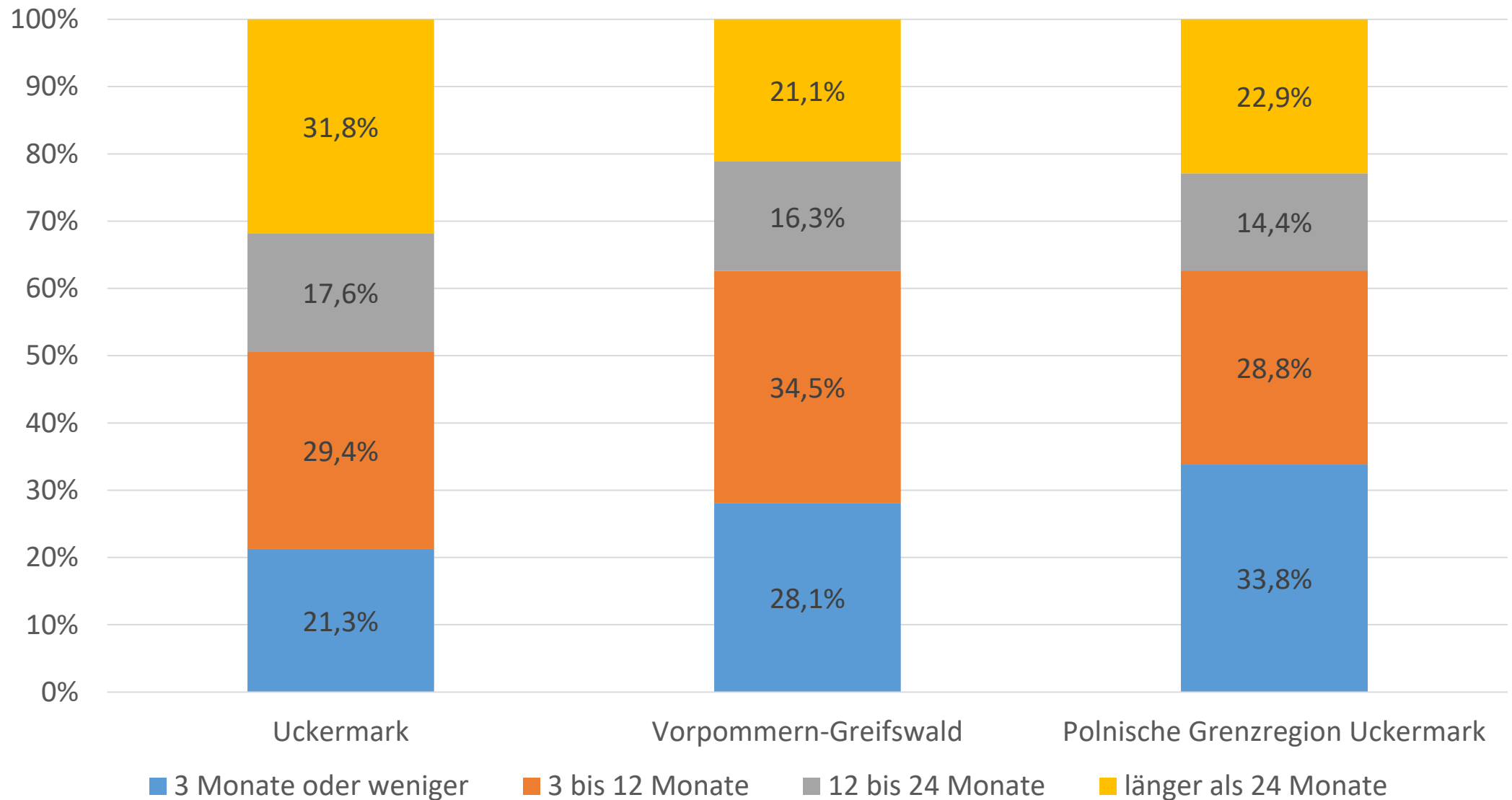
Arbeitslosenquoten für die registrierten Arbeitslosen im Jahresdurchschnitt



Quelle: Eigene Darstellung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Statistics Poland.

5. Arbeitslosigkeit und Fachkräfteengpässe

Arbeitslose nach Dauer der Arbeitslosigkeit in Jahresdurchschnitt 2017



Quelle: Eigene Berechnung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Statistics Poland.

5. Arbeitslosigkeit und Fachkräfteengpässe

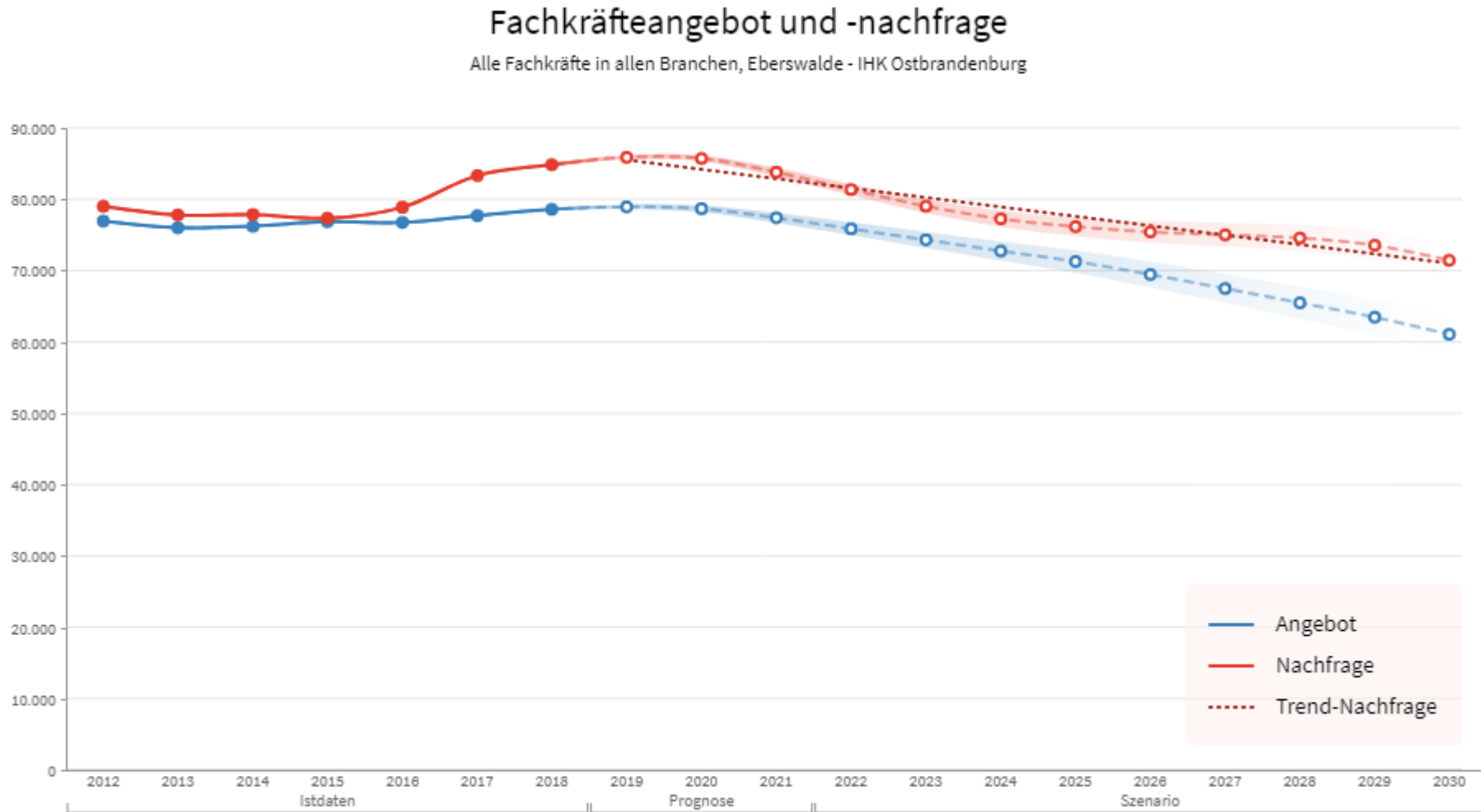
Gefragte Berufe im Landkreis Uckermark

BERUFSGRUPPE (KLDB 2010)	UCKERMARK		VORPOMMERN-GREIFSWALD	
	SV-BESCHÄFTIGTE INSGESAMT ZUM 30.06.2017	ARBEITSLOSE IM JAHRES- DURCHSCHNITT 2017	SV-BESCHÄFTIGTE INSGESAMT ZUM 30.06.2017	ARBEITSLOSE IM JAHRES- DURCHSCHNITT 2017
Insgesamt	38.797	7.697	82.637	11.958
262 - Energietechnik (Fachkraft)	595	22	1.049	33
413 - Chemie (Fachkraft)	718	10	159	3
713 - Unternehmensorganisation und -strategie (Fachkraft)	602	6	1.691	8
721 - Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen (Fachkraft)	585	11	764	15
732 - Verwaltung (Fachkraft)	831	20	1.984	29
813 - Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe (Fachkraft)	1.249	16	3.684	27

Quelle: Eigene Darstellung nach Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

6. Prognose zur Arbeitsmarktentwicklung

Entwicklung von Fachkräfteangebot und- Nachfrage im Arbeitsagenturbezirk Eberswalde



Quelle: Fachkräftemonitor Brandenburg unter: www.fkm-brandenburg.de.

- **positive Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt in der Uckermark, Beschäftigungswachstum und Rückgang der Arbeitslosigkeit aber unterdurchschnittlich**
 - **vergleichsweise hohe Arbeitslosigkeit in der Uckermark**
 - **demografische Herausforderung in der Uckermark besonders groß**
 - **Ausbildungoutput zu gering für Ersatzbedarfe, Herausforderung zusätzliche Arbeitsmarktpotenziale zu erschließen**
 - **Fachkräfteengpässe in der Uckermark in einigen Berufsfeldern**
 - **weitere Verschärfung der Fachkräfteengpässe in der Uckermark zu erwarten**
- Arbeitsmarkt der Uckermark zwischen Fachkräftemangel und Arbeitslosigkeit**

- **Perspektivwechsel von der Hauptstadtregion Berlin hin zu einer grenzüberschreitenden Region Nordost mit Stettin im Lichte der Arbeitsmarktstatistiken absolut begründet**
- **Polnische Grenzregionen mit vielen Arbeitsmarktpotenzialen (hohe Bevölkerungszahl, hoher Anteil an Menschen im erwerbsfähigen Alter, geringe Erwerbsquoten, Stettin als Ausbildungszentrum)**
- **Polnische Grenzregion, insbesondere Stettin, aber mit positiver Arbeitsmarktentwicklung und eigenen Fachkräfteengpässen**
- **Viele Entwicklungen und Strukturen in der Uckermark und Vorpommern-Greifswald vergleichbar**

→ grenzüberschreitenden Region Nordost Chance für die Uckermark

Wirtschaftsförderung Brandenburg | Arbeit

Standort. Unternehmen. Menschen.

Wir freuen uns
auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

arbeit.wfbb.de

Wirtschaftsförderung
Land Brandenburg GmbH
Friedrich-Engels-Straße 103
(Bahnhofspassagen)
14473 Potsdam

Team WFBB Arbeit Fachkräfte & Qualifizierung
Daniel Porep
Tel. 0331 – 704457 -2912
daniel.porep@wfbb.de

Diese Unterlagen sind ausschließlich für Präsentationszwecke bestimmt. Der Inhalt ist durch das Urheberrecht geschützt. Alle Rechte an der Präsentation und deren Inhalt stehen der Wirtschaftsförderung Brandenburg (WFBB) zu. Eine Weitergabe an Dritte ebenso wie jede Vervielfältigung, Veränderung oder sonstige Verwendung und Nutzung ganz oder in Teilen bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der WFBB.